

REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
2024 CONSUNTIVO ANNO 2023





Cari Lettori,

Con molto piacere vi presento il secondo Report di Sostenibilità di Victoria srl, come testimonianza tangibile di quanto stiamo attuando.

La nostra storia inizia nel 1947, anno in cui venne fondata la prima conceria di famiglia.

Da allora molte cose sono cambiate, ma la nostra passione e i nostri valori sono rimasti gli stessi.

Come diceva Hemingway "il mondo è un bel posto e per esso vale la pena lottare".

Nonostante le sfide e l'incertezza generale dei mercati, ci sentiamo quindi in dovere di "lottare" per incrementare il percorso di sviluppo che tutti siamo chiamati a intraprendere per il raggiungimento di un bene comune.

Ci sentiamo pronti a portare avanti i nostri obiettivi e le nostre sfide al fine di arrivare al raggiungimento di un'identità sostenibile a livello globale.

Sandro Signorini

Amministratore unico

SOMMARIO

1.	VICTORIA: UNA STORIA DI PASSIONE.....	5
1.1	Questi siamo noi.....	5
1.2	Victoria in numeri.....	6
1.3	Infrastrutture e ciclo produttivo	6
1.4	Innovazione e sostenibilità tecnologica	8
1.5	L'attenzione per il prodotto: etica del lavoro	8
1.6	Le certificazioni.....	8
1.7	Innovazione e ricerca	9
1.8	il territorio in cui viviamo	9
1.9	Le relazioni	10
2.	LA SOSTENIBILITÀ PER VICTORIA.....	11
2.1	La nostra visione.....	11
2.2	Stakeholder	11
2.3	I temi materiali	14
2.4	Creazione del valore.....	15
2.5	Struttura organizzativa.....	16
2.6	Tracciabilità delle materie prime	16
2.7	Filiera di fornitura.....	16
3.	LE PERSONE: IL NOSTRO VALORE.....	17
3.1	Tutela dei diritti.....	17
3.2	Diversità, pari opportunità ed inclusione.....	17
3.3	Salute e sicurezza sul lavoro.....	18
3.4	Sviluppo delle competenze	18
4.	LA TUTELA DELL'AMBIENTE.....	19
4.1	Le risorse	19
4.1.1.	Energia.....	19
4.1.2.	Acqua.....	19
4.1.3	Prodotti chimici	20
4.2	Emissioni in atmosfera	20
4.3	ZDHC e chemical management	21
4.4	Rifiuti ed economia circolare	22
4.5	Deforestazione	22

4.6	Animal welfare	23
5.	LE NOSTRE SFIDE	25
5.1	Obiettivi presentati nel precedente report.....	25
5.2	Obiettivi futuri 2024/2025	26
6.	NOTA METODOLOGICA	27

1. VICTORIA: UNA STORIA DI PASSIONE

La storia di Victoria parte dal 1988, specializzata nelle lavorazioni di pellami conciati al vegetale per poi evolversi negli anni nella lavorazione di pelli di vitello di alta qualità destinate alla calzatura e alla pelletteria dei più importanti brand del lusso.

Con la necessità di ambienti più ampi, nel 2006 la conceria è stata trasferita nell'attuale sede operativa di Via Fermi 24, ottenendo così un ambiente più confortevole e tecnologicamente più avanzato.

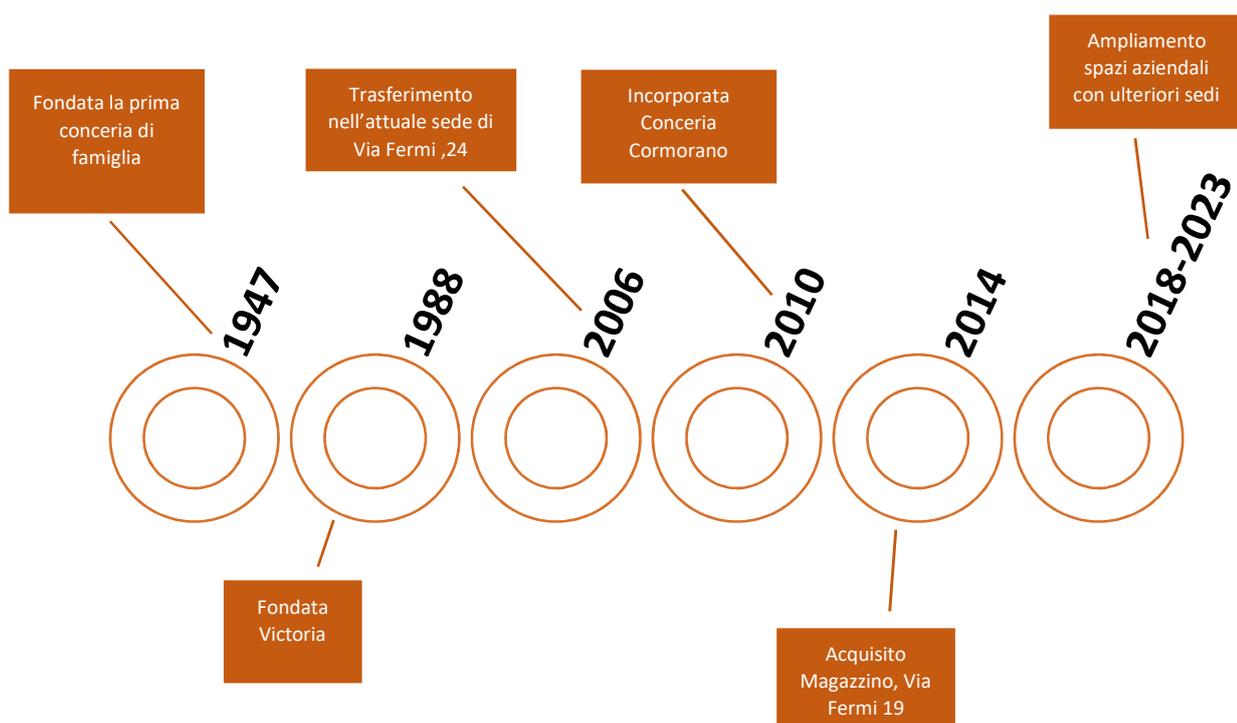
Nel corso degli anni gli spazi hanno continuato ad ampliarsi; nel 2014 è stata acquisita l'unità di fronte posta in Via Fermi 19, nel 2018 l'unità di Via Fermi 23 e nel 2021 il locale di Via Fermi 21.

Attualmente sono queste le unità operative occupate dall'azienda.

Nel corso degli anni Victoria ha fatto anche altri investimenti, acquisendo nel 2019 l'ex conceria posta sempre di fronte all'attuale sede – Via Fermi 17- con la previsione di destinare la struttura alle lavorazioni di riviera.

Altro investimento è stato fatto nel 2020 quando è stata acquisito lo stabile di Via Del Melaccio 5 (ex conceria confinante con il lato nord del reparto rifinitura), col progetto di destinare il nuovo insediamento a uffici, show room e magazzino finito.

Infine nel 2023 è stato acquisito lo stabile di Via Fermi 15 con l'obiettivo di riorganizzare al meglio i nuovi spazi operativi.



1.1 Questi siamo noi

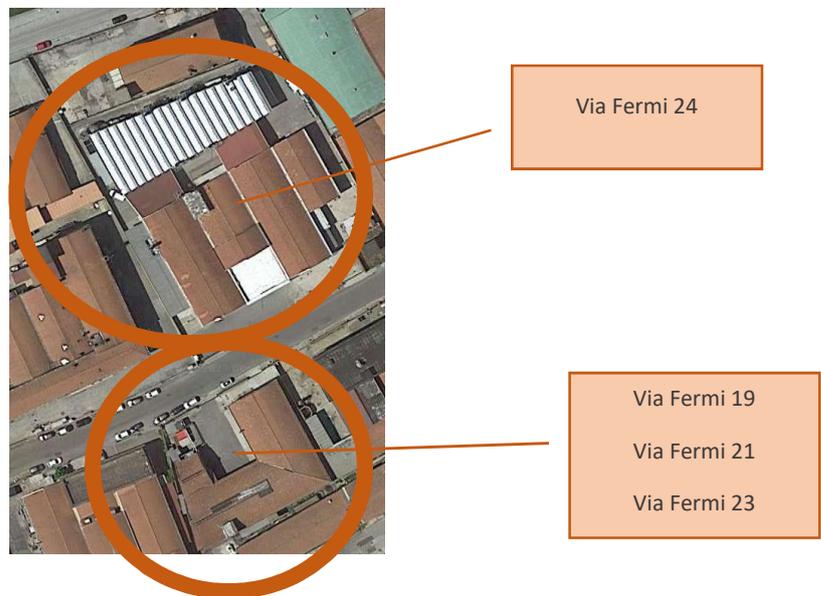
La nostra è una storia di famiglia che ha creduto fortemente nel lavoro della conceria ed è riuscita ad arrivare nell'attività lavorativa alla terza generazione. Il mondo è in continuo cambiamento, le tecnologie in continua evoluzione e il mercato in continua crescita ma il nostro obiettivo resta sempre quello di garantire le migliori performance dei pellami.

1.2 Victoria in numeri

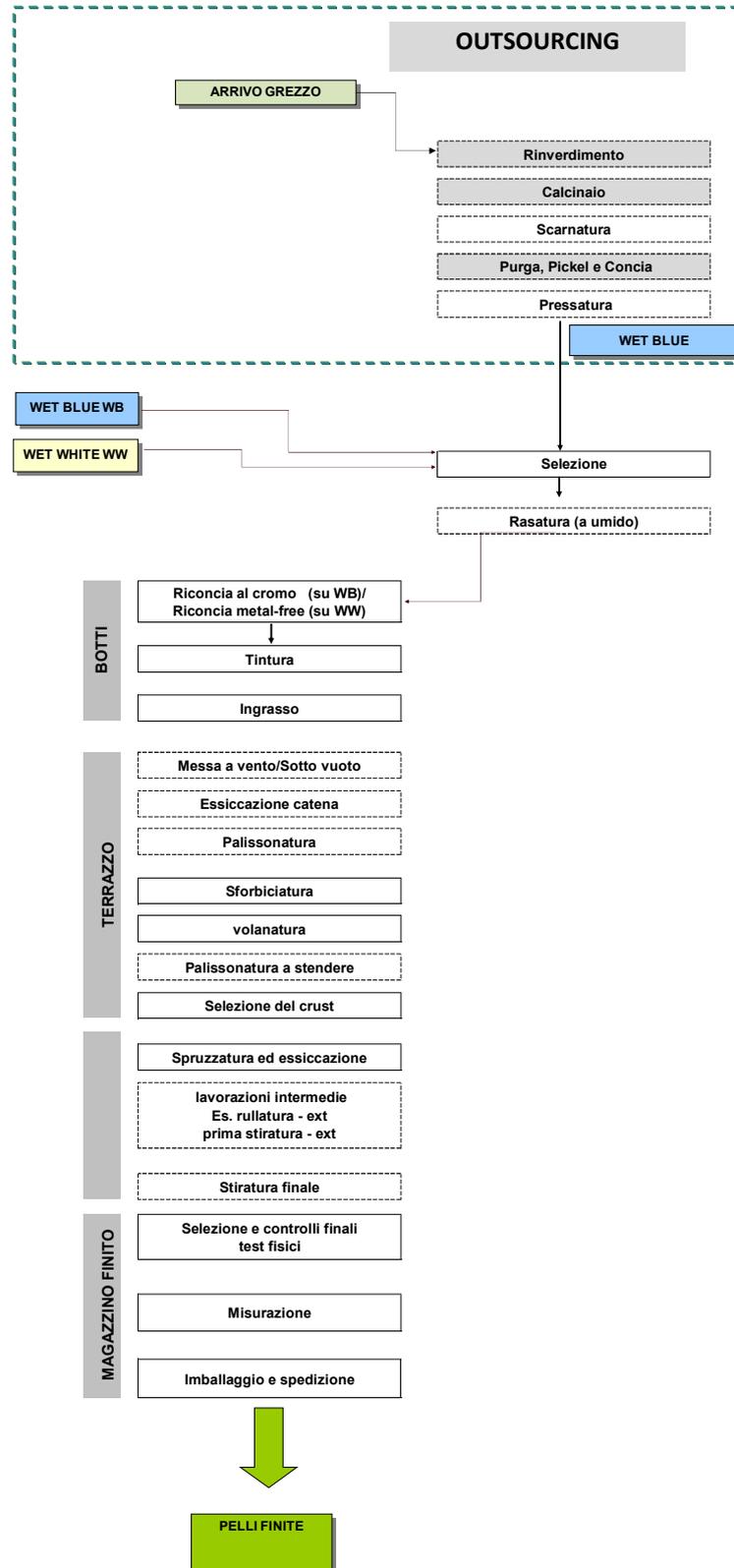
	2023
Fatturato (€)	11.838.000
Venduto (m²)	155.000
Num. Addetti (ULA)	30
Valore distribuito ai fornitori (€)	9.000.000
Valore distribuito al personale (€)	1.865.000

1.3 Infrastrutture e ciclo produttivo

La nostra conceria è operativa oggi nei fabbricati posti rispettivamente:



Per quanto riguarda il ciclo produttivo, si può riassumere con il seguente schema nel quale le fasi tratteggiate sono svolte esternamente:



V.Fermi 24

V.Fermi 23

V.Fermi 21

V.Fermi 19/21

V.Fermi 24

V.Fermi 24

V.Fermi 19

LAVORAZIONE INTERNA

LAVORAZIONE ESTERNA

1.4 Innovazione e sostenibilità tecnologica

Victoria utilizza macchinari di ultima generazione sempre più performanti con tecnologia “Energy Saving”, garantendo così un rilevante risparmio energetico.

Il risparmio di risorse è reso possibile anche dagli impianti automatici di dosaggio acqua e prodotti che sono installati sia nel reparto botti che nel reparto rifinitura.

I macchinari sono collegati in rete con l’ausilio di software 4.0 permettendo così il controllo in tutte le fasi di lavorazione.

Inoltre nel corso dell’anno 2023 è stato implementato un impianto fotovoltaico per l’autoproduzione di energia elettrica e la conseguente diminuzione di emissioni di CO₂.

1.5 L’attenzione per il prodotto: etica del lavoro

In azienda è presente un laboratorio interno di prove fisiche che permette di sottoporre le pelli a controlli costanti e di garantire oltre alla qualità anche il rispetto dei requisiti richiesti dai clienti.

Il controllo qualità è eseguito in più fasi:

- Su pellame wet blue/wet white
- Su pellame in crust
- Su pellame finito

La cura e la qualità dei prodotti è assicurata sia da personale altamente qualificato che dal sistema di controlli qualità che segue tutto il ciclo produttivo.

1.6 Le certificazioni

A testimonianza dell’importanza che Victoria attribuisce verso temi come la responsabilità sociale, i processi eseguiti e l’ambiente, si è dotata negli anni di varie certificazioni.

Victoria ha ottenuto la prima certificazione **ISO 9001** nel 2005 da parte dell’organismo terzo incaricato I.C.E.C., ed integrata con la certificazione **ISO 14001** nell’anno 2008.

Tali certificazioni sono poi state aggiornate alle versioni più recenti delle norme (ed.2015).

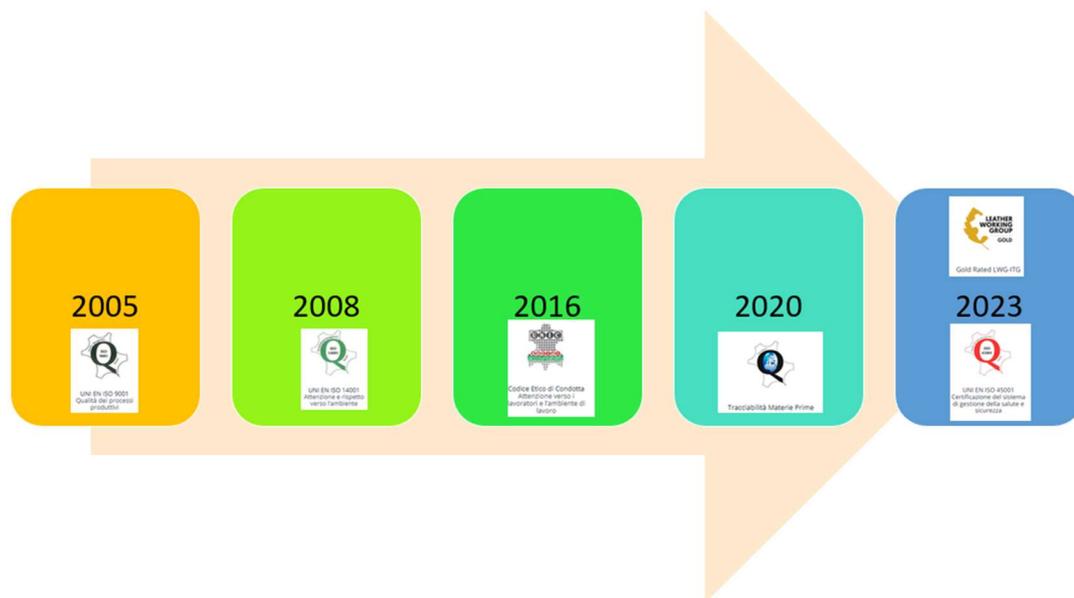
A partire dall’anno 2016 Victoria adotta anche il **Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC** (certificato da parte di ICEC), coerente con i principi dello standard SA8000 a testimonianza dell’impegno della Direzione al miglioramento continuo ed a valorizzare le risorse umane, promuovendone la formazione e la crescita di consapevolezza, garantendo loro un ambiente adeguato e sicuro dove operare, nel rispetto delle regole e dei diritti dei lavoratori stabiliti dal contratto di lavoro.

Nell’anno 2020 la Conceria ha implementato e certificato un Sistema di controllo della tracciabilità delle materie prime secondo la Specifica Tecnica **ICEC TS_SC410** “Specifico Tecnica per tracciabilità materie prime (pelli) applicabile nel settore conciario ad un sistema di prodotti”. A partire dal 2022 Victoria ha validato il claim “Recuperiamo le nostre pelli dalla filiera alimentare”. Secondo la specifica tecnica **ICEC TS 733**.

Nel Novembre 2023 la conceria ha ottenuto la medaglia d’oro per la certificazione **LWG**.

Altro importante traguardo del 2023 è stato l’ottenimento della certificazione **UNI ISO 45001:2018**, per il quale il sistema è stato integrato con quelli già utilizzati dall’azienda.

La conceria ha conseguito anche un’attestazione relativa all’impegno alla **sostenibilità**; per la conceria è il culmine di un percorso virtuoso in quanto tale attestazione è ottenibile soltanto avendo una certificazione in ognuno dei seguenti ambiti: ambientale, etico sociale, economico e di prodotto.



1.7 Innovazione e ricerca

Victoria partecipa attivamente a progetti di innovazione e ricerca. A tal proposito si cita l'ultimo progetto realizzato dalla conceria:

- VICTORIA SOSTENIBILE

Realizzazione di investimenti sostenibili 4.0 tramite impianto fotovoltaico e impianto di gestione acque di processo.

Progetto finanziato nell'ambito della risposta dell'Unione Europea alla pandemia Covid-19.



1.8 il territorio in cui viviamo

Victoria fonda le sue radici e cresce nel territorio di Santa Croce sull'Arno, in provincia di Pisa.

Il distretto industriale di Santa Croce sull'Arno, che si estende in un raggio di 10 km tra le province di Pisa e Firenze, rappresenta una delle principali realtà nel campo della lavorazione conciaria a livello italiano e internazionale. Il distretto è leader nella produzione del cuoio da suola e delle pelli per i grandi marchi della moda.

Le concerie che compongono il distretto sono circa 150 e accanto a queste si è sviluppata una fitta rete di piccole e medie aziende che svolgono attività di conto terzi, specializzate in alcune fasi di lavorazione.

All'inizio dell'Ottocento il nome di Santa Croce e delle terre circostanti inizia a legarsi con l'attività della concia. Nel 1833 (racconta lo storico Emanuele Repetti) la lavorazione delle pelli era praticata con successo in tre stabilimenti e in alcune gualchiere. Dopo la fine del secondo conflitto mondiale si assiste all'espansione di questa attività che va quindi a collocarsi nel tessuto urbano esistente. Con gli anni '70 inizia il processo di delocalizzazione degli insediamenti produttivi dai centri abitati alle zone industriali. Da allora questa industria manifatturiera è cresciuta fino a raggiungere l'eccellenza, caratterizzando il nostro tessuto sociale ed economico.

Il modello produttivo si caratterizza per una struttura estremamente frammentata di piccole e medie imprese, integrate con attività conto terzi specializzate in alcune fasi di lavorazione.

A complemento del distretto che oggi è composto da circa 250 concerie, nel corso degli anni si sono affiancate attività direttamente o indirettamente collegate quali prodotti chimici, macchine per conceria, servizi, manifatture dell'abbigliamento, della pelletteria e delle calzature, dando origine ad un'altra importante fetta di occupazione.

Il Comitato Ecolabel Ecoaudit ha rilasciato al Comitato Promotore del Distretto Conciario Toscano l'attestato di riconoscimento nazionale EMAS di Ambito Produttivo Omogeneo, a coronamento di un lungo e complesso percorso che tuttavia prevede ulteriori ambiziosi obiettivi.

L'approccio del cosiddetto "EMAS territoriale" o "distrettuale", oggi molto apprezzato in Italia e nell'Unione Europea, ha trovato nel contesto regionale toscano uno dei fulcri del proprio sviluppo.

1.9 Le relazioni

Associazioni di categoria

Victoria è associata alle più importanti associazioni di categoria a livello nazionale e locale:

➤ **ASSOCIAZIONE CONCIATORI**

L'associazione Conciatori è stata determinante nello sviluppo e nella crescita dell'industria conciaria. Fondata a Santa Croce sull'Arno nel 1976 ha sancito un sodalizio di categoria delle aziende conciarie.

➤ **U.N.I.C.**

L'Unione Nazionale Industria Conciaria è la più importante associazione mondiale degli industriali conciari ed opera a tutela delle aziende associate dal 1946.

Promuove gli interessi della categoria, la rappresenta ad ogni livello, ne favorisce l'innovazione, valorizza il suo ruolo sociale ed ambientale, costituisce società commerciali funzionali al mercato settoriale.

2. LA SOSTENIBILITÀ PER VICTORIA

2.1 La nostra visione

Victoria è convinta che la sostenibilità sia un principio base del lavoro che svolge.

Per tale motivo ogni operazione viene svolta in maniera responsabile cercando di rispettare le risorse naturali e intraprendendo ogni azione necessaria per promuovere una crescita economica sostenibile.

Il rispetto e l'uguaglianza, la responsabilità verso gli stakeholders le persone e l'ambiente sono il centro del business di Victoria.

Per il secondo anno è stato deciso di rendere note le attività intraprese e quelle che l'azienda ha intenzione di intraprendere in termini di sostenibilità.

2.2 Stakeholder

In Victoria siamo certi che il reciproco scambio di opinioni tramite una comunicazione sia interna che esterna sia un punto fondamentale per creare valore e responsabilizzarsi nei confronti della società. Comprendere le esigenze dei "portatori di interesse" interni ed esterni è di fondamentale importanza per la crescita e il miglioramento dell'azienda.

Per ogni stakeholder interno o esterno valutiamo le aspettative e mappiamo le attività svolte per coinvolgerli nella nostra realtà:

Parte interessata (stakeholder)	ESIGENZE ED ASPETTATIVE DELLA PARTE INTERESSATA	MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE
<p><u>Direzione e Consiglio di amministrazione</u></p>	<p>Produttività e redditività Sicurezza economica e del business Sviluppo professionale Buon clima di lavoro <u>Ambiente sicuro e salubre</u> <u>Legalità e correttezza del modo di operare</u> <u>Rispetto dell'ambiente circostante</u> Continuità operativa in caso di eventi climatici estremi</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità, sicurezza ed ambiente – Asset e risorse adeguate – mantenimento Certificazione ISO 9001, ISO 14001, Codice Etico UNIC, LWG,ZDHC, tracciabilità – Adozione di strumenti e soluzione per la Business Continuity – Attuazione degli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/08 – Attuazione delle prescrizioni e delle disposizioni regolamentari in ambito ambientale – Trasparenza e reporting periodico sullo stato delle attività – Implementazione sistema di gestione ISO 45001
<p><u>Dipendenti e collaboratori</u></p>	<p>Sicurezza economica e del business Sviluppo professionale Buon clima di lavoro Corretto trattamento delle informazioni personali <u>Assenza di discriminazioni</u> <u>Ambiente sicuro e salubre</u> <u>Legalità e correttezza del modo di operare</u> Partecipazione e coinvolgimento <u>Rispetto dell'ambiente circostante</u> Utilizzo di fonti rinnovabili per produrre energia</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità, sicurezza ed ambiente – Asset e risorse adeguate – Certificazione ISO 9001, ISO 14001, Codice Etico UNIC, LWG, tracciabilità – Attuazione degli adempimenti previsti dal Codice della privacy (Dps, accessi controllati, sistemi di protezione e monitoraggio etc.) – Controllo delle informazioni anche quando previsto un trattamento esterno – Adozione di strumenti e soluzione per la Business Continuity

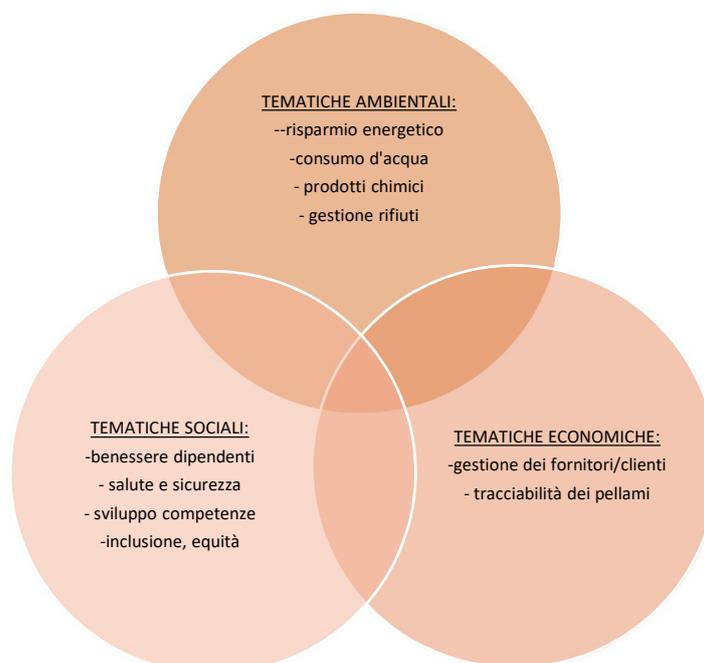
Parte interessata (stakeholder)	ESIGENZE ED ASPETTATIVE DELLA PARTE INTERESSATA	MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE
		<ul style="list-style-type: none"> – Attuazione degli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/08 – Trasparenza e reporting periodico sullo stato delle attività – Utilizzo ove possibile di modalità lavorative agili (smart working) per tutte le mansioni che possono usufruire di tale agevolazione – Implementazione sistema di gestione ISO 45001 – Pannelli fotovoltaici
Collaboratori esterni	<p>Sicurezza economica e del business Corretto trattamento delle informazioni personali</p> <p><u>Legalità e correttezza del modo di operare</u></p> <p>Sviluppo professionale <u>Rispetto dell'ambiente</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> – Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità, sicurezza ed ambiente – Asset e risorse adeguate – Certificazione ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Codice Etico UNIC, LWG, tracciabilità – Attuazione degli adempimenti previsti dal Codice della privacy (Dps, accessi controllati, sistemi di protezione e monitoraggio etc.) – Controllo delle informazioni anche quando previsto un trattamento esterno – Adozione di strumenti e soluzione per la Business Continuity.
Clienti	<p>Qualità del prodotto Rispetto dei requisiti cogenti applicabili al prodotto, con particolare riferimento al contenuto di sostanze pericolose Disponibilità della Conceria a ricevere audit da parte del Cliente</p> <p><u>Rispetto di Protocolli condivisi con il cliente</u></p> <p>Tematiche della tracciabilità del pellame, Made in Italy Affidabilità e Professionalità</p> <p><u>Legalità e correttezza del modo di operare</u></p> <p>Innovatività delle soluzioni Tutela dei propri marchi, delle informazioni e delle proprietà intellettuali</p> <p><u>Coerenza della policy aziendale in materia di etica sociale, salute e sicurezza del lavoro, qualità ed ambiente</u></p> <p>Continuità del business Continuità operativa in caso di eventi climatici estremi Utilizzo di fonti rinnovabili e prodotti sostenibili</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità ed ambiente e sicurezza – Asset e risorse adeguate – Certificazione ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Codice Etico UNIC, LWG, tracciabilità – Attuazione degli adempimenti previsti dal Codice della privacy (Dps, accessi controllati, sistemi di protezione e monitoraggio etc.) – Controllo delle informazioni anche quando previsto un trattamento esterno – Controlli qualità sul prodotto/processo anche nelle fasi del processo affidate all'esterno (outsourcing) – Adozione di strumenti e soluzione per la Business Continuity – Attuazione degli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/08 – Procedure per la gestione dei feedback esterni (resi e reclami) – Sistema di Gestione dei chemicals (progetto ZDHC) – Pannelli fotovoltaici
Fornitori	<p>Sicurezza economica e del business Corretto trattamento delle informazioni personali</p> <p><u>Legalità e correttezza del modo di operare</u></p> <p>Sviluppo professionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità ed ambiente e sicurezza – Asset e risorse adeguate – Certificazione ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Codice Etico UNIC, LWG, tracciabilità

Parte interessata (stakeholder)	ESIGENZE ED ASPETTATIVE DELLA PARTE INTERESSATA	MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE
	<p>Ambiente sicuro (rif. Servizi di manutenzione in situ) gestione delle interferenze</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Controlli qualità sul prodotto/processo anche nelle fasi del processo affidate all'esterno (outsourcing) – Adozione di strumenti e soluzione per la Business Continuity – Procedure per la gestione dei feedback esterni (resi e reclami) – Capitolati di fornitura per le principali tipologie di forniture (pellame, pdt chimici, lavorazioni, etc) – Informative al fornitore inerenti le procedure dell'azienda relativamente alle parti di loro competenza (es. modalità di accesso in stabilimento, comportamenti durante le attività manutentive, ecc.). – Attuazione degli adempimenti previsti dal Codice della privacy (Dps, accessi controllati, sistemi di protezione e monitoraggio etc.) – gestione delle interferenze ove presenti (DUVRI)
<p>Consulenti</p>	<p>Sicurezza economica e del business Corretto trattamento delle informazioni personali Legalità e correttezza del modo di operare Sviluppo professionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità, ambiente e sicurezza – Asset e risorse adeguate – Certificazione ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Codice Etico UNIC, LWG, tracciabilità – Attuazione degli adempimenti previsti dal Codice della privacy (Dps, accessi controllati, sistemi di protezione e monitoraggio etc.) – Controllo delle informazioni anche quando previsto un trattamento esterno – Controlli qualità sul prodotto/processo anche nelle fasi del processo affidate all'esterno (outsourcing) – Adozione di strumenti e soluzione per la Business Continuity
<p>Competitors</p>	<p>Legalità e correttezza del modo di operare</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità ed ambiente e sicurezza – Certificazione ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 Codice Etico UNIC, LWG, tracciabilità
<p>Associazioni di Categoria</p>	<p>Trasparenza Correttezza nella tutela dei marchi e delle proprietà intellettuali Attuazione e promozione di misure anticontraffazione Conformità legislativa Professionalità</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità ed ambiente e sicurezza – Certificazione ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Codice Etico UNIC, LWG, tracciabilità
<p>Autorità locali ed Organismi di controllo</p>	<p>Rispetto degli obblighi di conformità Buone procedure di sistema Affidabilità nel tempo Professionalità Sinergie con il territorio Partecipazione ad eventuali iniziative promosse sul territorio per la riduzione degli impatti ambientali e/o dei rischi per la salute e sicurezza</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità, sicurezza ed ambiente – Certificazione ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Codice Etico UNIC, LWG, tracciabilità – Pannelli fotovoltaici

Parte interessata (stakeholder)	ESIGENZE ED ASPETTATIVE DELLA PARTE INTERESSATA	MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE
	Utilizzo di fonti rinnovabili e prodotti sostenibili	
Residenti delle località limitrofe, le scuole, le realtà associative (es. associazioni ambientaliste e di tutela del territorio), i consumatori finali e la generalità del pubblico	Rispetto degli obblighi di conformità Buone procedure di sistema Affidabilità nel tempo Professionalità Sinergie con il territorio Partecipazione ad eventuali iniziative promosse sul territorio per la riduzione degli impatti ambientali e/o dei rischi per la salute e sicurezza Utilizzo di fonti rinnovabili e prodotti sostenibili	<ul style="list-style-type: none"> - Precisa policy aziendale in materia di etica sociale, qualità ed ambiente e sicurezza - Certificazione ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Codice Etico UNIC, LWG, tracciabilità - Visite guidate all'azienda - Stage formativi in azienda - Accordi con scuole locali - Pannelli fotovoltaici

2.3 I temi materiali

Dall'analisi del contesto aziendale e dei fattori che lo influenzano, dei bisogni e delle aspettative delle parti interessate coinvolte, abbiamo stabilito e mappato quelli che per Victoria rappresentano i temi materiali. Tali temi sono stati suddivisi in relazione ai 3 pilastri della sostenibilità: ambiente, sociale ed economico.



GOVERNANCE RESPONSABILE
2.4 Creazione del valore

L'acquisto delle materie prime da paesi dell'Unione Europea è andato crescendo negli ultimi anni:

Acquisto materie prime		
	Italia	UE
2021	50%	50%
2022	54%	46%
2023	24%	76%

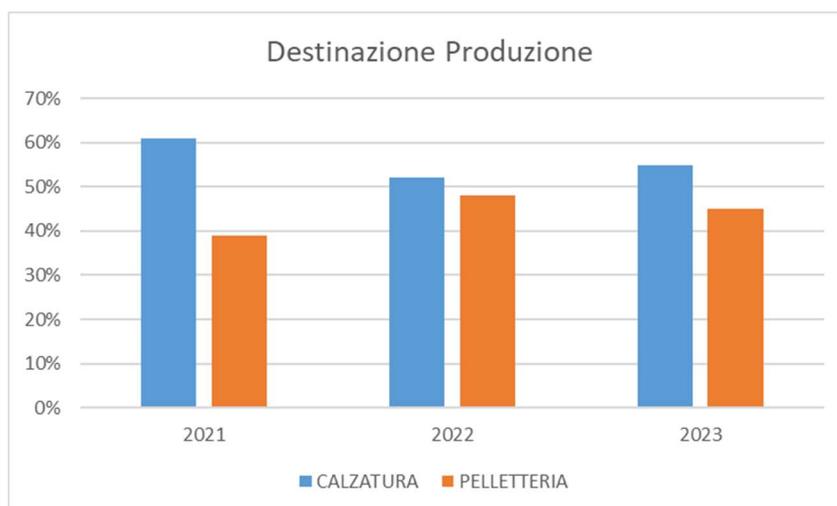
Il valore delle vendite è ad oggi ripartito in 79% verso l'Italia e 21% verso l'estero:

Vendite		
	Italia	UE
2021	86%	14%
2022	85%	15%
2023	79%	21%

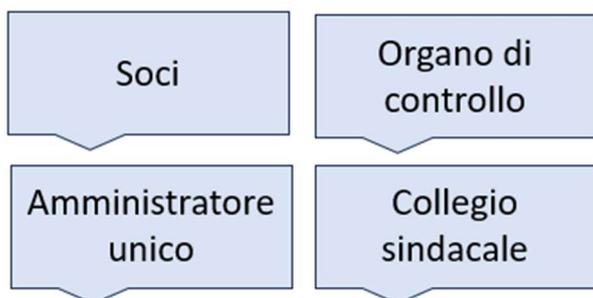
Per quanto riguarda il fatturato totale si assiste ad una situazione altalenante; dopo la crescita del 2022 c'è un nuovo calo nell'anno 2023:

Fatturato Totale	
2021	9.519.000€
2022	18.246.000€
2023	11.838.000€

Negli anni si assiste inoltre ad un cambiamento di destinazione d'uso del materiale prodotto; cresce infatti il materiale destinato a calzatura che va a superare quello destinato a pelletteria:



2.5 **Struttura organizzativa**



AMMINISTRATORE UNICO: All'amministratore unico spettano le più ampie facoltà per tutti gli atti di amministrazione ordinaria e straordinaria della società.

SOCI: Rientrano nella competenza dei soci: la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo. Attualmente sono presenti 4 soci: 2 uomini e 2 donne.

ORGANO DI CONTROLLO: al momento è composto da 1 componente.

COLLEGIO SINDACALE: Composto da un unico sindaco

2.6 **Tracciabilità delle materie prime**

Victoria applica un sistema per la tracciabilità delle pelli in ingresso, in rispondenza alla specifica tecnica TS_SC410 emessa da ICEC.

Lo schema definisce un rating che specifica il grado di tracciabilità delle materie prime a monte.

Il grado di tracciabilità media raggiunta da Victoria è risultato Ottimo (fino ai paesi di allevamento) con un punteggio di 94/100 nell'anno 2023.

Inoltre a partire dall'anno 2022 è stato validato il claim in conformità alla specifica tecnica TS 733 "recuperiamo le nostre pelli dalla filiera alimentare" riferito a tutta la produzione di grezzo, wet blue e semilavorati per calzature e pelletteria.

2.7 **Filiera di fornitura**

Victoria è attenta alla scelta della propria catena di fornitura; ogni fornitore viene infatti selezionato e monitorato utilizzando dei punteggi interni in funzione della loro conformità agli aspetti ambientali, di salute e sicurezza e di qualità.

Ad ogni fornitore viene inoltre richiesta la sottoscrizione di uno specifico capitolato relativo alla tipologia di fornitura che effettua.

Le specifiche di fornitura, i questionari inviati, gli audit effettuati da parte dei clienti, permettono di garantire la legalità della catena di fornitura che è inoltre soggetta ad un basso turn-over.

3. LE PERSONE: IL NOSTRO VALORE

3.1 Tutela dei diritti

Per sostenibilità sociale si intende “equilibrio fra il soddisfacimento delle esigenze presenti senza compromettere la possibilità delle future generazioni di sopperire alle proprie”.

Victoria pone l’obiettivo di identificare e gestire gli impatti aziendali, sia positivi che negativi, sulle persone all’interno della propria azienda.

Dal 2016 Victoria adotta il Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC (certificato da ICEC), coerente con i principi dello standard SA8000.

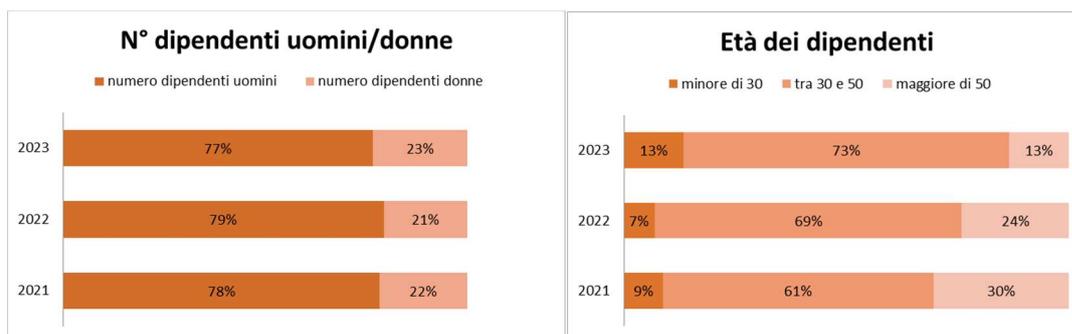
Le persone sono il valore principale dell’azienda, e in quanto tali Victoria garantisce il rispetto assoluto della legislazione nazionale in materia di tutela del lavoro e dei contratti collettivi.

Il Contratto collettivo di riferimento è quello della Conceria.

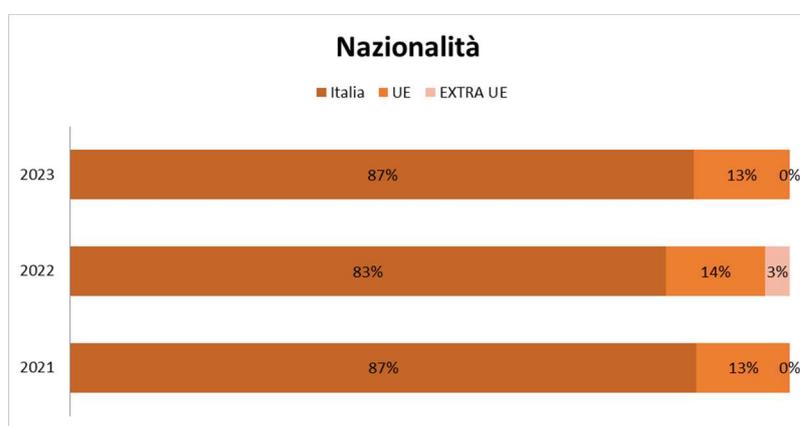
3.2 Diversità, pari opportunità ed inclusione

La tipologia di lavorazione svolta da Victoria, così come dalle Concerie in generale, prevede l’impiego di dipendenti uomini per la maggior parte.

Negli anni è comunque aumentata la percentuale di donne all’interno dell’azienda.



Per quanto riguarda l’età media dei dipendenti, ad oggi il 73% delle risorse ha un’età compresa tra i 30 e i 50 anni.



La nazionalità dei dipendenti è per la maggior parte italiana, con una percentuale ad oggi del 13% di dipendenti provenienti dall’Unione Europea.

3.3 Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza sul lavoro sono uno dei temi su cui Victoria punta notevolmente.

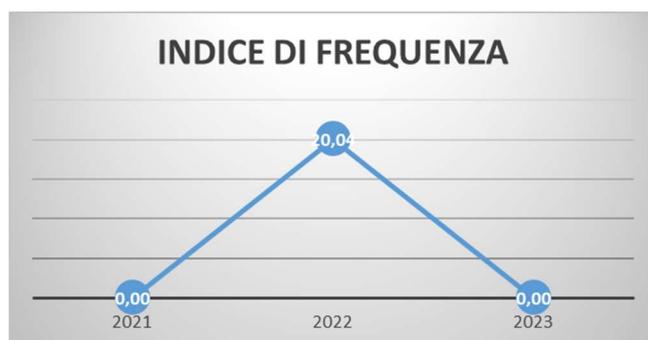
A testimonianza dell'attenzione che rivolge per tale ambito, nell'anno 2023 ha implementato e certificato il sistema di gestione conforme alla ISO 45001:2018.

Tutti i dipendenti sono stati coinvolti attivamente nell'attuazione del sistema, ed in particolare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) ed i preposti.

L'azienda effettua regolarmente prove di evacuazione, anche negli stabilimenti nei quali per numero di dipendenti non ne è previsto l'obbligo.

Viene mantenuta e aggiornata nel tempo la valutazione dei Rischi e garantita a tutti i lavoratori la sorveglianza sanitaria così come la continua disponibilità di Dispositivi di Protezione Individuale.

L'ultimo infortunio risale all'anno 2022, relativo ad un evento puramente accidentale. Per l'anno 2023 l'indice di frequenza è tornato pari 0.



3.4 Sviluppo delle competenze

In Victoria lo sviluppo delle competenze riveste un ruolo fondamentale. Oltre a garantire ai propri dipendenti la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, sono erogate anche ore di formazione non obbligatorie su vari ambiti.

Ore totali di formazione erogata

Ore*uomo

	2021	2022	2023
Ore totali di formazione erogata	108	342	183,5
Ore*uomo	4,7	11,8	6,1

4. LA TUTELA DELL'AMBIENTE

4.1 Le risorse

4.1.1. Energia

Victoria è impegnata dal 2019 nell'acquisto di energia al 100% ottenuta da fonti rinnovabili.

Altro aspetto molto importante è stata la scelta di Victoria di implementare un sistema di pannelli fotovoltaici sul capannone principale. L'installazione dei pannelli risulta in fase di ultimazione e l'attivazione è stata eseguita a partire dal 2024.

Victoria monitora i suoi consumi, di seguito il dettaglio:

	Kwh/m² venduto (indicatore di efficienza)	% En. Elettrica su totale TEP
2021	1,85	42,3%
2022	1,97	44,5%
2023	2,71	43,6%

Nell'anno 2023 il consumo unitario (Kwh/m² venduto) risulta in netta crescita a causa della diminuzione del venduto in relazione ai consumi energetici che comunque rimangono elevati.

4.1.2. Acqua

Nel processo conciarario la risorsa idrica riveste un ruolo fondamentale.

Anche tale fattore viene monitorato costantemente da Victoria.

	Litri prelevati/ m² venduto (indicatore di efficienza)
2021	62,4
2022	63,5
2023	77,5

Per quanto riguarda i prelievi si evidenzia un valore in crescita rispetto agli anni precedenti; tale aspetto è senz'altro riconducibile ad un minor rendimento delle lavorazioni a fronte di ordini più piccoli e minore possibilità di ottimizzare le lavorazioni.

In termini di qualità degli scarichi i valori evidenziano il rispetto dei limiti consortili.

Concentrazione (mg/l)	Aquarno – limite cat.C	2023 (valore medio)
Solidi Sospesi	2.000	1.564
Cloruri	3.000	652
Solfati	2.000	1.280
Cromo III	100	55
Azoto ammoniacale	200	38
COD Fil	6.000	5.289
Volumi scaricati (m3/anno)		16.251

4.1.3 Prodotti chimici

Al fine di monitorare il consumo di prodotti chimici, nel sistema informatico aziendale essi sono stati classificati in famiglie omogenee per tipologie e/o fase di lavorazione (concia aniline, calcinanti, decalcinanti, ingrassi, pickel, concianti, etc.).

Nel 2023 i consumi assoluti di prodotti chimici risultano in leggero calo rispetto al 2022 in conseguenza alla diminuzione della produzione.

L'acquisto unitario (kg/m² finito) risulta in linea con il 2022.

	2021	2022	2023
Prodotti chimici acquistati (kg)	261.637	523.133	327.521
Acquisto unitario (kg/m ² finito)	1	1,44	1,43

4.2 Emissioni in atmosfera

Le emissioni in atmosfera prodotte da Victoria si generano in fasi diverse del processo produttivo, in particolare:

Via Fermi 19/21/23					
Sigla	Origine	Valori limite			Periodicità monitoraggio
		Inquinanti emessi	mg/Nm ³	kg/h	
E1	Aspirazione bottali a volonare	Polveri totali	3	-	UNICA
		Cr	0,1	-	UNICA

Via Fermi 24					
Sigla	Origine	Valori limite			Periodicità monitoraggio
		Inquinanti emessi	mg/Nm ³	kg/h	
A1	Impianto termico a metano con potenza termica di 1341kw	Impianto termico esistente all'entrata in vigore del D.Lgs. 183/2017 di potenzialità inferiore a 3 MW. L'azienda dovrà prevederne l'adeguamento nei termini previsti all'art. 273-bis del D.Lgs. 152/06			
B1	Cabina spruzzatura automatica - linea A	Polveri totali	3	Tracce	UNICA
		COV I+II		2,2	UNICA
		COV I+II+III	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	150	3,3	ANNUALE
B2	Cabina spruzzatura automatica - linea A	Polveri totali	3	Tracce	UNICA
		COV I+II		2,2	UNICA
		COV I+II+III	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	150	3,3	ANNUALE
B3	Cabina spruzzatura automatica - linea B	Polveri totali	3	Tracce	UNICA
		COV I+II		2,2	UNICA
		COV I+II+III	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	150	3,3	ANNUALE
B4	Cabina spruzzatura automatica - linea B	Polveri totali	3	Tracce	UNICA
		COV I+II		2,2	UNICA
		COV I+II+III	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	150	3,3	ANNUALE
B5	Cabina prove spruzzatura manuale e pesatura prodotti liquidi	COV I+II+III+IV+V	-	Tracce	UNICA
		Polveri totali	3	Tracce	UNICA
B6	Cabina spruzzatura automatica - linea A – una cabina	Polveri totali	3	Tracce	UNICA
		COV I+II		2,2	UNICA
		COV I+II+III	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	150	3,3	ANNUALE
B6	Cabina spruzzatura automatica - linea A – una cabina	COV I+II+III+IV+V	300	6,6	ANNUALE
		COV I+II+III+IV+V	300	6,6	ANNUALE

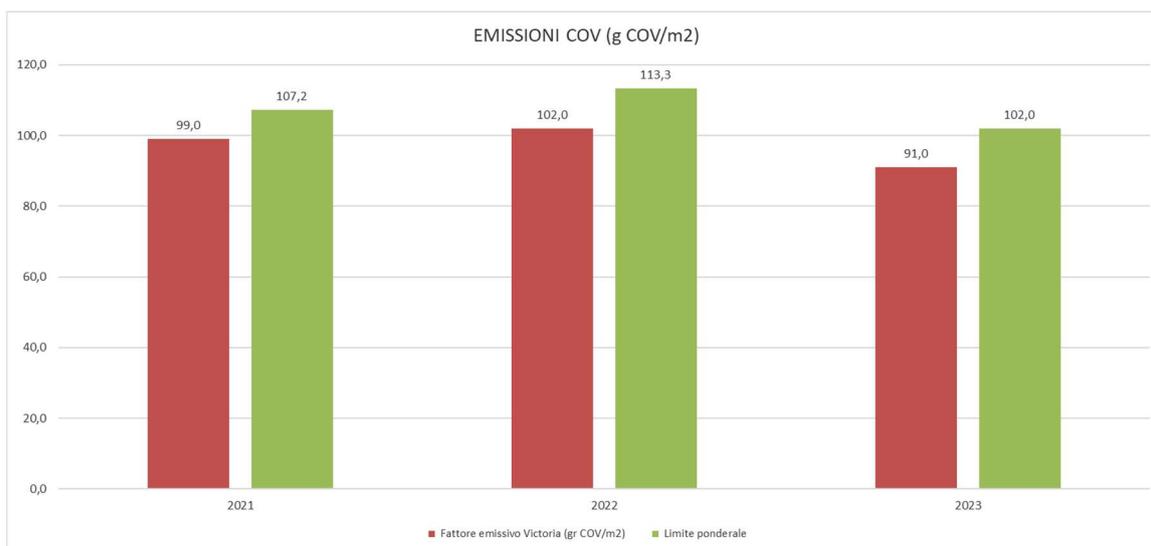
B7	Cabina prove spruzzatura manuale per prove e banco laboratorio	COV I+II+III+IV+V Polveri totali	- 3	Tracce -	UNICA UNICA
D1	Pesatura prodotti polvere reparto bottali	Polveri totali Cromo totale	5 0,1		UNICA UNICA
D2	Pesatura prodotti reparto bottali	Polveri totali	5		UNICA
F1	Tamponatura manuale	COV I+ II COV I+II+III COV I+II+III+IV COV I+II+III+IV+V	100 150 300	Tracce	In considerazione dei risultati delle analisi precedentemente condotte / dell'esigua entità dei livelli emissivi, non si assegna l'obbligo di ulteriori analisi periodiche. La ditta dovrà garantire il rispetto dei valori limite indicati.
E2	Aspirazione griglia scarichi	Impianti non più utilizzati in relazione alla soppressione delle operazioni di concia pelli			

Come previsto dall'Autorizzazione Unica Ambientale, Victoria monitora periodicamente le emissioni svolgendo controlli in laboratori esterni accreditati.

I COV sono monitorati attraverso il Piano Gestione Solventi.

Fattore emissivo e limite ponderale sono in lieve calo rispetto al 2022.

Il Piano Gestione solventi è finalizzato a controllare il flusso in ingresso di composti volatili ed alla verifica del rispetto dei limiti per unità di prodotto (g COV / m² pelle finita).



4.3 ZDHC e chemical management

La Conceria Victoria ha implementato un "Chemical Management System" (CMS) come parte integrante del Sistema di Gestione Qualità/Ambiente/Sicurezza, inizialmente con lo scopo di assicurare ai propri Clienti il pieno rispetto dei requisiti cogenti relativi al contenuto di sostanze pericolose nel prodotto finito (Reg. n° 1907/2006 CE REACH, Reg. 2019/1021/UE POPS, Reg. 528/2012/UE Biocidi, ecc).

Successivamente la Conceria ha scelto di partecipare sin dal suo esordio al Progetto ZDHC (acronimo di Zero Discharge of Hazardous Chemicals) finalizzato all'eliminazione, su base volontaria per scelta etica e di sostenibilità, da tutta la filiera tessile e conciaria di sostanze a comprovato impatto sulla salute e/o sull'ambiente, come individuate su apposita Manufacturing Restricted Substances List

(MRSL) fino al loro totale azzeramento entro le deadline via via previste per il progetto, a partire dalla scadenza del 31 dicembre 2019 per la sostanze in MRSL 1.0.

Attraverso il CMS la Conceria in particolare:

- tiene sotto controllo la supply chain (fornitori di pellame, chemicals, lavorazioni) per quanto riguarda le sostanze ristrette
- approva l’inserimento dei nuovi prodotti chimici, gestisce l’inventario periodico dei chemicals e ne verifica la conformità alla MRSL e la eventuale registrazione sul Gateway ZHDC.

4.4 Rifiuti ed economia circolare

Victoria è produttore di rifiuti speciali.

Ogni rifiuto è soggetto a caratterizzazione e per ognuno vengono selezionati i soggetti autorizzati al ritiro e trattamento in conformità a specifiche procedure del sistema di Gestione ambientale.

Il quantitativo di rifiuti prodotto negli anni:

2021	2022	2023
75.775 kg	395.535,5 kg	473.585 kg

Il 2022 ha visto una elevata produzione di CER 04.01.04 (liquido di concia contenente cromo) dovuto all’attivazione dell’impianto di Recupero Cromo; la produzione di tale rifiuto è ulteriormente aumentata nel 2023 andando a ricoprire il 96% dei rifiuti prodotti.

Per quanto riguarda l’anno 2023 il 98% dei rifiuti è stato inviato a Recupero e soltanto il 2% è stato inviato a smaltimento. Questo impegno dimostra la nostra dedizione nel ridurre l’impatto ambientale attraverso pratiche sostenibili di gestione dei rifiuti.

4.5 Deforestazione

Il 9 Giugno 2023 è stato pubblicato il regolamento sulla deforestazione “Regolamento (UE) 2023/1115 del parlamento europeo e del consiglio del 31.05.23” relativo alla messa a disposizione sul mercato dell’Unione e all’esportazione dall’unione di determinate materie prime e determinati prodotti associati alla deforestazione e al degrado forestale.

Tale regolamento si pone nell’ambito delle politiche di Sostenibilità promosse dall’UE ed ha lo scopo sia di ridurre al minimo la deforestazione che di tutelare la biodiversità.

In tal senso l’azienda riconosce l’importanza della lotta alla deforestazione, evitando approvvigionamenti da aree a rischio e, dove ciò non sia possibile, garantisce che la materia prima acquistata non provenga da azioni di deforestazione indiscriminata e non controllata.

Lo strumento che l’azienda applica ad oggi è il monitoraggio della filiera e la tracciabilità degli approvvigionamenti mediante la richiesta ai fornitori di fornire le necessarie certificazioni; opera quindi in conformità alla ICEC TS 410.



Inoltre, a partire dal 2024, l'azienda ha aderito al progetto "ROAD TO EUDR" realizzato da Masoni Consulting srl.

Il progetto si sviluppa come un accompagnamento propedeutico all'adempimento di tutti gli obiettivi e gli obblighi fissati dalla normativa Europea.

Con l'adesione al progetto l'azienda definirà una policy anti-deforestazione, identificherà un manager interno EUDR e sarà costantemente aggiornato sulle news e sulle modalità di applicazione della normativa.

Tutti i fornitori saranno coinvolti dall'azienda per il monitoraggio del recepimento della normativa, ovvero la loro capacità di geolocalizzare allevamenti e macelli.

Come partecipante al progetto, Victoria riceverà un attestato di adesione e potrà utilizzare il logo EUDR.

4.6 Animal welfare

La materia prima lavorata da Victoria è di natura animale; pertanto l'azienda pone particolare attenzione al rispetto dei diritti ad essi collegati.

In particolare, alla base della legislazione internazionale in materia di benessere animale ci sono le "cinque libertà", istituzionalizzate nel 1979 dal Farm Animal Welfare Council (FAWC).

Le 5 libertà, intese non solo come assenza di patologie ma come uno stato complessivo di buona salute fisica e psichica, richiamano al rispetto dei bisogni fondamentali e primari di ogni animale, e sono:

- Libertà dalla sete, dalla fame e dalla cattiva nutrizione
- Libertà di avere un ambiente fisico adeguato
- Libertà dal dolore, dalle ferite, dalle malattie
- Libertà di manifestare le caratteristiche comportamentali
- Libertà dalla paura e dal disagio

Non avendo influenza diretta sulle operazioni precedenti alla macellazione, l'azienda interviene garantendo la tracciabilità del pellame acquistato.

Oltre alla tracciabilità del pellame in ingresso, Victoria segue la specifica tecnica TS-733 per la validazione del claim etico sul recupero delle pelli dalla filiera alimentare, emessa da ICEC.

Questo significa che Victoria segue un processo di economia circolare andando a nobilitare un sottoprodotto dell'industria alimentare che, se non utilizzato, diventerebbe rifiuto.

Inoltre, anche i fornitori sono incoraggiati ad adottare gli stessi standard etici.

*“Fissare degli obiettivi
È il primo passo
Per trasformare
L’invisibile nel visibile”*

(ANTHONY ROBBINS)

5. LE NOSTRE SFIDE
5.1 Obiettivi presentati nel precedente report

OBIETTIVO	DATA RAGGIUNGIMENTO	STATO	SDG (Sustainability Development Goals)
<p>Conseguire la certificazione del sistema di Gestione UNI ISO 45001:2018</p>	<p><i>Entro il 31.12.2023</i></p>	 <p><u>Obiettivo raggiunto</u> Ottenuta la certificazione UNI ISO 45001:2018 (CERT-031-2023-HSMC-ICEC)</p>	
<p>Conseguire la certificazione ICEC 100% MADE IN ITALY</p>	<p><i>Entro il 31.12.2024</i></p>	 <p><u>Obiettivo raggiunto</u> Ottenuta certificazione “cuoio- requisiti per la determinazione dell’origine della produzione del cuoio” conforme ai requisiti della norma UNI EN 16484:2015 (CERT-055-2024-MDO-ICEC)</p>	
<p>Aumentare la percentuale di prodotti chimici registrati sul gateway ZDHC</p>	<p><i>Entro il 31.12.2024</i></p>	 <p><u>In corso (Agg. 31.12.23)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - un totale di 622 chemicals - n°337 chemical conformi a ZDHC (19 al livello 1 e 318 al livello 3) 	

<p>Realizzare il progetto “supplier to Zero” ZDHC seguendo le linee tecniche di settore per la gestione delle sostanze chimiche</p> <p>E' previsto il raggiungimento del livello 1</p>	<p><i>Entro il 31.12.2024</i></p>	 <p><i>In corso</i></p> <p>Raggiungimento livello 1 entro il 30.09.2024.</p>	
---	-----------------------------------	---	---

5.2 Obiettivi futuri 2024/2025

OBIETTIVO	DATA PREVISTO RAGGIUNGIMENTO	SDG (Sustainability Development Goals)
<p>Raggiungere il livello 2 di conformità allo ZDHC</p>	<p>31.12.2025</p>	
<p>Mantenimento di 0 infortuni nell'anno grazie ad elevate condizioni di sicurezza in azienda</p>	<p>31.12.2024</p>	

6. NOTA METODOLOGICA

Con la pubblicazione del presente Report Victoria ha voluto rendere noto il proprio impegno sui temi di sostenibilità in maniera del tutto volontaria.

Il report di sostenibilità non è definito da un obbligo di legge, né da prescrizioni legali; ha l'obiettivo di raccontare agli stakeholder la realtà aziendale in modo del tutto trasparente e tracciare gli impegni presi in tema di sostenibilità.

Victoria si è raccontata facendo riferimento agli SDG (Sustainability Development Goals) definiti dall'ONU nell'Agenda 2030. Gli SDG definiti nel 2015 sono 17, e, divisi a loro volta in sotto obiettivi, rappresentano i goals che l'ONU si è detta di raggiungere entro il 2030 con lo scopo di garantire e promuovere lo Sviluppo Sostenibile dell'Umanità.



Tenendo come traccia gli standard di rendicontazione non finanziaria maggiormente diffuso e universalmente accettato, quello elaborato dal GRI - Global Reporting Initiative. "GRI Sustainability Reporting Standards" (2016) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), è stato realizzato il presente report.

Uno degli obiettivi del Report è quello di misurare quanto l'azienda sia in grado di influenzare ed apportare effetti positivi ai temi indicati nell'agenda 2030 dell'ONU, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

Victoria ha l'obiettivo di misurarsi continuamente e porsi nuovi obiettivi in tema di sostenibilità annualmente. Questo è dunque l'inizio di un percorso di crescita e consolidamento del rapporto con gli stakeholder.