

REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
2026 CONSUNTIVO ANNO 2025





Cari Lettori,

presentare il Report di Sostenibilità 2025 è per me un momento di particolare significato. Non lo considero soltanto un'occasione per raccontare numeri e risultati, ma un modo per condividere il percorso che, giorno dopo giorno, stiamo costruendo insieme.

Gli ultimi anni ci hanno messo di fronte a sfide importanti, che hanno richiesto attenzione, capacità di adattamento e, soprattutto, coerenza nelle scelte.

Quello che troverete in queste pagine è il riflesso di un impegno reale: nelle decisioni operative, nei rapporti con le persone che lavorano con noi e nella responsabilità che sentiamo verso l'ambiente che ci circonda.

Victoria è cresciuta nel tempo grazie a un'identità forte, fatta di passione per il nostro mestiere e attenzione per la qualità. Accanto a questo, abbiamo imparato quanto sia fondamentale innovare, mettersi in discussione e guardare avanti senza perdere le proprie radici.

Personalmente, credo che il vero valore di un'azienda si misuri nella sua capacità di creare qualcosa che duri nel tempo, non solo in termini economici, ma anche umani e ambientali. È con questo spirito che continuiamo a lavorare, con l'obiettivo di lasciare un segno positivo per il futuro.

Vi ringrazio per l'attenzione e l'interesse verso il nostro percorso.

Sandro Signorini

Amministratore unico

SOMMARIO:

VICTORIA: UNA STORIA DI PASSIONE.....	5	Tutela dei diritti	21
Victoria in numeri.....	7	Diversità, pari opportunità ed inclusione	21
Infrastrutture e ciclo produttivo	8	Salute e sicurezza sul lavoro	23
Innovazione e sostenibilità tecnologica	9	Sviluppo delle competenze.....	24
L’attenzione per il prodotto: etica del lavoro	9	LA TUTELA DELL’AMBIENTE	25
Le nostre Certificazioni.....	10	Le risorse.....	25
Innovazione e ricerca	11	Energia	25
il territorio in cui viviamo	11	Acqua	26
Le relazioni	12	Prodotti chimici.....	27
LA SOSTENIBILITÀ PER VICTORIA.....	13	Emissioni in atmosfera.....	27
La nostra visione.....	13	ZDHC e Chemical management	31
Stakeholder	13	Rifiuti ed economia circolare	32
I temi materiali	17	Deforestazione.....	32
Creazione del valore.....	18	Animal welfare.....	33
Struttura organizzativa.....	20	LE NOSTRE SFIDE.....	36
Tracciabilità delle materie prime	20	Obiettivi presentati nei precedenti report	36
Filiera di fornitura.....	20	Obiettivi futuri 2026-2027	37
LE PERSONE: IL NOSTRO VALORE	21	NOTA METODOLOGICA.....	38



**"Siamo tutti collegati nel
grande Cerchio della Vita"**

(Mufasa- il Re Leone)

UNA STORIA DI PASSIONE





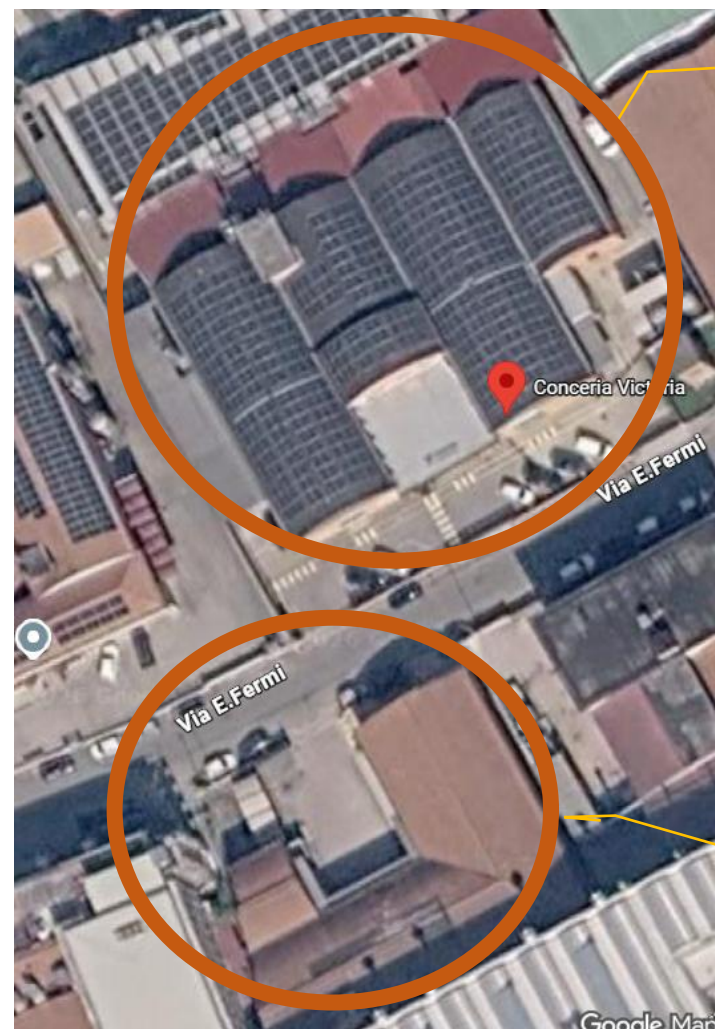
QUESTI SIAMO NOI

La nostra famiglia ha sempre creduto nel valore del lavoro, costruendo nel tempo un'azienda capace di evolversi di generazione in generazione, abbracciando l'innovazione tecnologica e rispondendo con efficacia alle esigenze del mercato della moda.

Restando al passo con i tempi e adattandoci ai continui cambiamenti del mercato e delle tecnologie, abbiamo mantenuto saldo il nostro obiettivo: garantire sempre un elevato livello di qualità dei nostri prodotti.

Victoria in numeri

	2025
Fatturato (€)	15.260.000
Venduto (m²)	180.000
Num. Addetti (ULA)	24
Valore distribuito ai fornitori (€)	12.000.000
Valore distribuito al personale (€)	1.670.000



Via Fermi 24

Via Fermi
19,21,23

Infrastrutture e ciclo produttivo



La nostra conceria è operativa oggi nei fabbricati posti a Santa Croce sull'Arno in Via Fermi 24 e Via Fermi 19,21 e 23.

Il processo inizia con l'arrivo del pellame grezzo presso alcuni terzisti selezionati dove viene svolta la fase di riviera e conciatura.

Al termine di questa operazione, il materiale arriva in Victoria sotto forma di wet blue.

Il ciclo prosegue internamente con la selezione e con la successiva fase di riconcia, tintura e ingrasso.

Le fasi meccaniche successive sono parzialmente esternalizzate (messa a vento/sottovuoto, essiccazione, palissonatura), mentre internamente vengono eseguite la sforbiciatura e la volanatura.

Una volta selezionato il crust, si procede con le fasi di rifinizione ed eventuali lavorazioni intermedie, fino ad arrivare al collaudo ed ai controlli finali, seguiti da misurazione, imballaggio e spedizione.



Innovazione e sostenibilità tecnologica

Victoria utilizza macchinari di ultima generazione sempre più performanti con tecnologia “Energy Saving”, garantendo così un rilevante risparmio energetico.

Il risparmio di risorse è reso possibile anche dagli impianti automatici di dosaggio acqua e prodotti che sono installati sia nel reparto botti che nel reparto rifinizione.

I macchinari sono collegati in rete con l’ausilio di software 4.0 permettendo così il controllo in tutte le fasi di lavorazione.

Inoltre a partire dall’anno 2024 è stato attivato l’impianto fotovoltaico per l’autoproduzione di energia elettrica e la conseguente diminuzione di emissioni di CO₂.

L’attenzione per il prodotto: etica del lavoro

In azienda è presente un laboratorio interno di prove fisiche che permette di sottoporre le pelli a controlli costanti e di garantire oltre alla qualità anche il rispetto dei requisiti fisico-meccanici richiesti dai clienti.

Il controllo qualità è eseguito in più fasi:

- Su pellame wet blue
- Su pellame in crust
- Su pellame finito

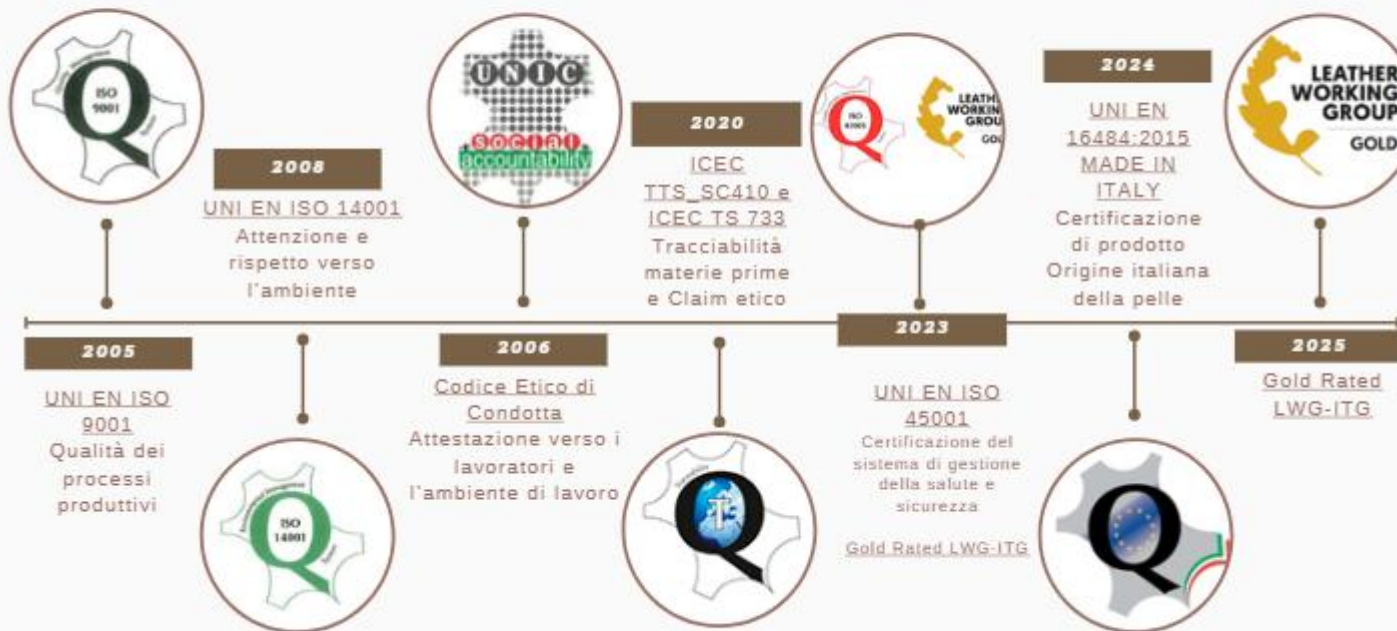
Nel 2026 è stato attivato anche un laboratorio per le prove chimiche al fine di assicurare la conformità del pellame da un punto di vista chimico ai limiti normativi applicabili.

Vengono inoltre svolti test sui prodotti chimici in ingresso per assicurarsi che le caratteristiche qualitative siano costanti nel tempo.

La cura e la qualità dei prodotti è assicurata sia da personale altamente qualificato che dal sistema di controlli qualità che segue tutto il ciclo produttivo.



LE NOSTRE CERTIFICAZIONI



Innovazione e ricerca

Victoria partecipa attivamente a progetti di innovazione e ricerca. A tal proposito si cita l'ultimo progetto realizzato dalla conceria:

- GREEN2024 Il progetto ha previsto lo sviluppo da parte di un consulente esterno di servizi per l'efficienza ambientale. La consulenza fornita all'azienda conciaria riveste un'importanza fondamentale nel contesto attuale, in cui è necessario raggiungere una significativa riduzione del contenuto di solfati nei reflui in ingresso agli impianti di depurazione.

il territorio in cui viviamo

Victoria fonda le sue radici e cresce nel territorio di Santa Croce sull'Arno, in provincia di Pisa.

Il distretto industriale di Santa Croce sull'Arno, che si estende in un raggio di 10 km tra le province di Pisa e Firenze, rappresenta una delle principali realtà nel campo della lavorazione conciaria a livello italiano e internazionale. Il distretto è leader nella produzione del cuoio da suola e delle pelli per i grandi marchi della moda.

Le concerie che compongono il distretto sono circa 150 e accanto a queste si è sviluppata una fitta rete di piccole e medie aziende che svolgono attività di conto terzi, specializzate in alcune fasi di lavorazione.

All'inizio dell'Ottocento il nome di Santa Croce e delle terre circostanti inizia a legarsi con l'attività della concia. Nel 1833 (racconta lo storico Emanuele Repetti) la lavorazione delle pelli era praticata con successo in tre stabilimenti e in alcune gualchiere. Dopo la fine del secondo conflitto mondiale si assiste all'espansione di questa attività che va quindi a collocarsi nel tessuto urbano esistente. Con gli anni '70 inizia il processo di delocalizzazione degli insediamenti produttivi dai centri abitati alle zone industriali. Da allora questa industria manifatturiera è cresciuta fino a raggiungere l'eccellenza, caratterizzando il nostro tessuto sociale ed economico.

Il modello produttivo si caratterizza per una struttura estremamente frammentata di piccole e medie imprese, integrate con attività conto terzi specializzate in alcune fasi di lavorazione.

A complemento del distretto che oggi è composto da circa 150 concerie, nel corso degli anni si sono affiancate attività direttamente o indirettamente collegate quali prodotti chimici, macchine per conceria, servizi, manifatture dell'abbigliamento, della pelletteria e delle calzature, dando origine ad un'altra importante fetta di occupazione.

Il Comitato Ecolabel Ecoaudit ha rilasciato al Comitato Promotore del Distretto Conciario Toscano l'attestato di riconoscimento nazionale EMAS di Ambito Produttivo Omogeneo, a coronamento di un lungo e complesso percorso che tuttavia prevede ulteriori ambiziosi obiettivi. L'approccio del cosiddetto "EMAS territoriale" o "distrettuale", oggi molto apprezzato in Italia e nell'Unione Europea, ha trovato nel contesto regionale toscano uno dei fulcri del proprio sviluppo.

Le relazioni

Associazioni di categoria

Victoria è associata alle più importanti associazioni di categoria a livello nazionale e locale:



L'associazione Conciatori è stata determinante nello sviluppo e nella crescita dell'industria conciaria. Fondata a Santa Croce sull'Arno nel 1976 ha sancito un sodalizio di categoria delle aziende conciarie.



L'Unione Nazionale Industria Conciaria è la più importante associazione mondiale degli industriali conciari ed opera a tutela delle aziende associate dal 1946.

Promuove gli interessi della categoria, la rappresenta ad ogni livello, ne favorisce l'innovazione, valorizza il suo ruolo sociale ed ambientale, costituisce società commerciali funzionali al mercato settoriale.

LA SOSTENIBILITÀ PER VICTORIA

La nostra visione

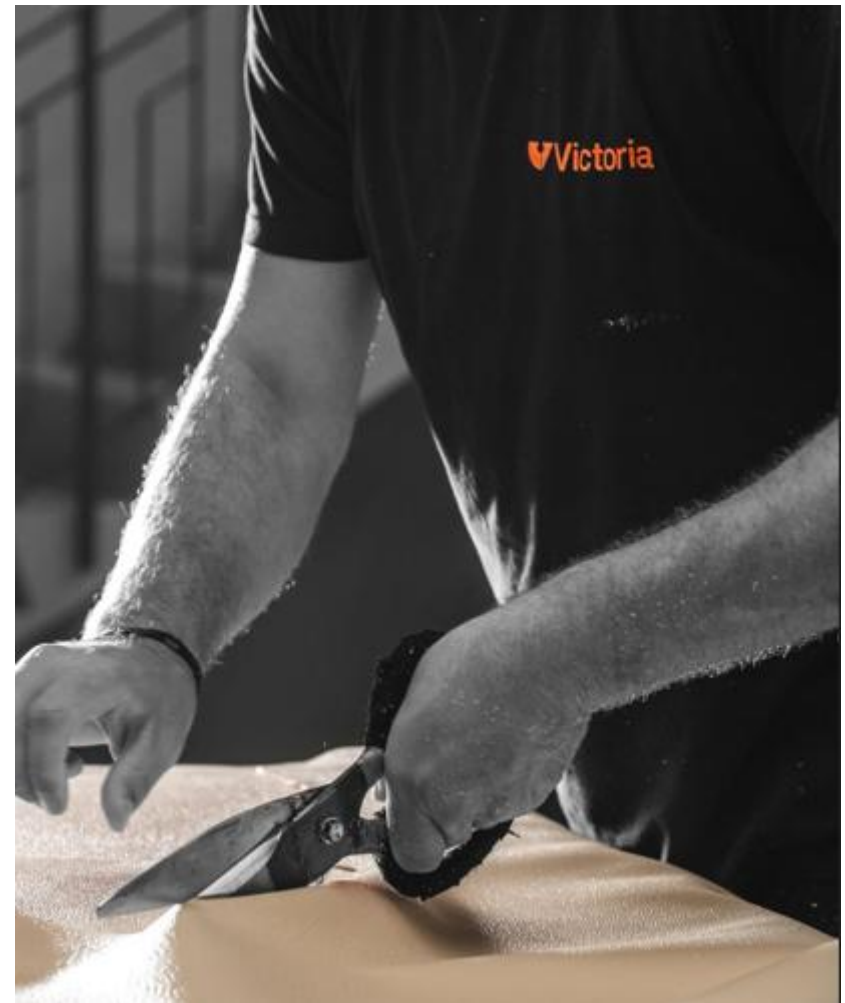
Il rispetto e l'uguaglianza, la responsabilità verso gli stakeholders, le persone e l'ambiente sono il centro del business di Victoria.

Ogni operazione viene svolta in maniera responsabile cercando di rispettare le risorse naturali e intraprendendo ogni azione necessaria per promuovere una crescita economica sostenibile.

Stakeholder

In Victoria siamo certi che il reciproco scambio di opinioni tramite una comunicazione sia interna che esterna sia un punto fondamentale per creare valore e responsabilizzarsi nei confronti della società. Comprendere le esigenze dei "portatori di interesse" interni ed esterni è di fondamentale importanza per la crescita e il miglioramento dell'azienda.

Per ogni stakeholder interno o esterno valutiamo le aspettative e mappiamo le attività svolte per coinvolgerli nella nostra realtà.



DIREZIONE

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Produttività e redditività
Sicurezza economica e del business
Sviluppo professionale
Buon clima di lavoro
Ambiente sicuro e salubre
Legalità e correttezza del modo di operare
Rispetto dell'ambiente circostante
Continuità operativa in caso di eventi climatici estremi

MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE:

Policy aziendale
Asset e risorse adeguate
Mantenimento certificazioni
Garanzia di Business continuity
Adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro e ambientale
Trasparenza

DIPENDENTI E COLLABORATORI

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Sicurezza economica e del business
Sviluppo professionale
Buon clima di lavoro, Assenza di discriminazioni
Corretto trattamento delle informazioni personali
Ambiente sicuro e salubre
Legalità e correttezza del modo di operare
Partecipazione e coinvolgimento
Rispetto dell'ambiente circostante
Utilizzo di fonti rinnovabili per produrre energia

MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE:

Policy aziendale
Asset e risorse adeguate
Mantenimento certificazioni
Garanzia di Business continuity
Adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro e ambientale
Adempimenti in materia privacy
Trasparenza
Pannelli fotovoltaici

COLLABORATORI ESTERNI

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Sicurezza economica e del business
Corretto trattamento delle informazioni personali
Legalità e correttezza del modo di operare
Sviluppo professionale
Rispetto dell'ambiente

MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE:

Policy aziendale
Asset e risorse adeguate
Mantenimento certificazioni
Garanzia di Business continuity
Adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro e ambientale
Controllo informazioni quando previsto un trattamento esterno
Trasparenza

CLIENTI

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Qualità del prodotto
 Rispetto requisiti cogenti applicabili al prodotto
 Disponibilità a ricevere audit
 Rispetto dei protocolli
 Tematiche tracciabilità e made in italy
 Affidabilità e professionalità, legalità e correttezza
 Innovatività delle soluzioni
 Tutela dei marchi, informazioni e proprietà intellettuali
 Continuità del business
 Coerenza della policy aziendale
 Continuità operativa in caso di eventi climatici e utilizzo fonti rinnovabili

MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE:

Policy aziendale
 Asset e risorse adeguate, Garanzia di Business continuity
 Mantenimento certificazioni
 Adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro e ambientale
 Trasparenza
 Controllo delle informazioni, Attuazione adempimenti privacy
 Procedure per la gestione dei feedback esterni (rei/reclami)
 Sistema di gestione chemicals
 Pannelli Fotovoltaici

FORNITORI

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Sicurezza economica e del business
 Corretto trattamento informazioni personali
 Legalità e correttezza operativa
 Sviluppo professionale
 Ambiente sicuro
 Gestione interferenze

MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE:

Policy aziendale
 Asset e risorse adeguate
 Mantenimento certificazioni
 Garanzia di Business continuity
 Controllo qualità anche nei processi in outsourcing
 Soluzioni di Business continuity
 Procedure per la gestione dei feedback esterni (rei/reclami)
 Capitolati di fornitura
 Informativa ai fornitori in merito alle procedure interne di interesse
 Adempimenti in materia privacy
 Gestione Interferenze

CONSULENTI

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Sicurezza economica e del business
 Corretto trattamento delle informazioni personali
 Legalità e correttezza del modo di operare
 Sviluppo professionale

MISURE MESSE IN CAMPO DALL'ORGANIZZAZIONE:

Policy aziendale
 Asset e risorse adeguate
 Mantenimento certificazioni
 Garanzia di Business continuity
 Adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro e ambientale
 Controllo informazioni quando previsto un trattamento esterno
 Trasparenza
 Attuazione adempimenti privacy

COMPETITORS

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Legalità e correttezza nel modo di operare

MISURE MESSE IN CAMPO
DALL'ORGANIZZAZIONE:

Policy aziendale
Mantenimento certificazioni

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Trasparenza
Correttezza nella tutela dei marchi e delle proprietà intellettuali
Misure anticontraffazione
Conformità legislativa
professionalità

MISURE MESSE IN CAMPO
DALL'ORGANIZZAZIONE:

Policy aziendale
Asset e risorse adeguate, Garanzia di Business continuity
Mantenimento certificazioni

AUTORITA' LOCALI/ ENTI DI CONTROLLO

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Rispetto obblighi di conformità
Buone procedure di sistema
Affidabilità e professionalità
Sinergie con il territorio
Utilizzo fonti rinnovabili e sostenibili

MISURE MESSE IN CAMPO
DALL'ORGANIZZAZIONE:

Policy aziendale
Mantenimento certificazioni
Pannelli fotovoltaici

RESIDENTI, SCUOLE, ASSOCIAZIONI, CONSUMATORI, PUBBLICO

ESIGENZE E ASPETTATIVE:

Rispetto obblighi di conformità
Buone procedure di sistema
Affidabilità e professionalità
Sinergie con il territorio
Utilizzo fonti rinnovabili e sostenibili

MISURE MESSE IN CAMPO
DALL'ORGANIZZAZIONE:

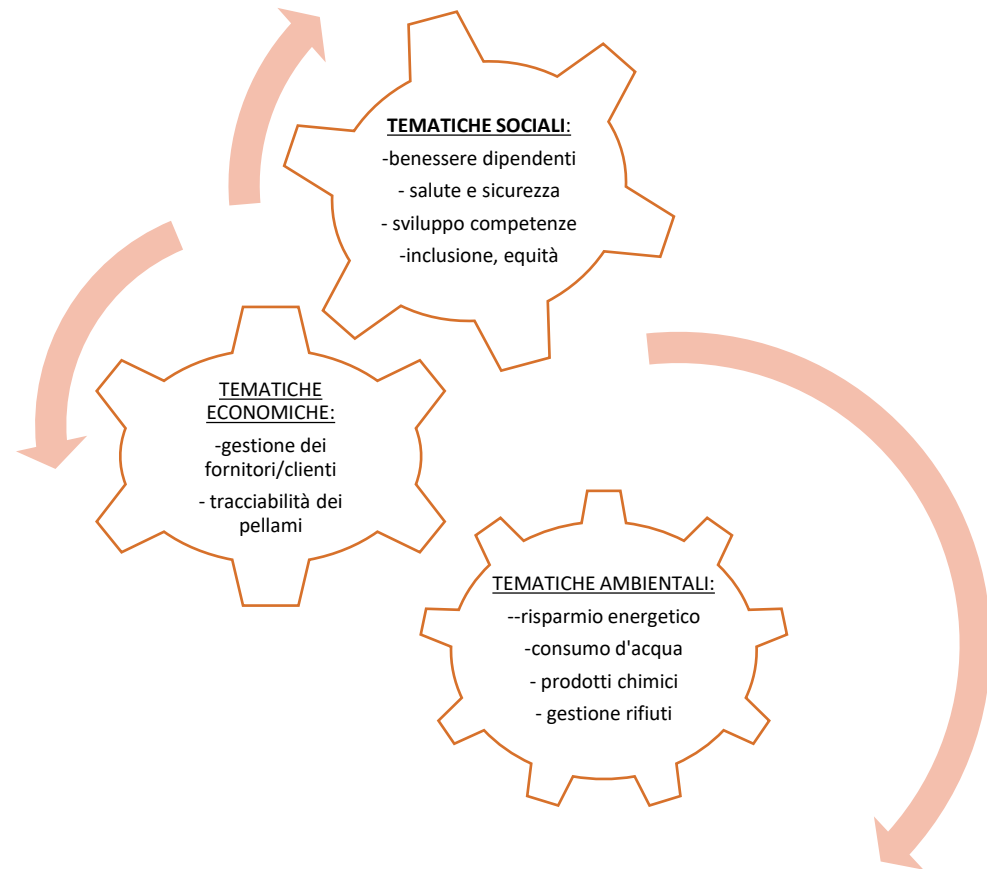
Policy aziendale
Mantenimento certificazioni
Visite guidate
Stage formativi
Accordi con scuole locali
Pannelli fotovoltaici

I temi materiali

Dall'analisi del contesto aziendale e dei fattori che lo influenzano, dei bisogni e delle aspettative delle parti interessate coinvolte, abbiamo stabilito e mappato quelli che per Victoria rappresentano i temi materiali.

Tali temi sono stati suddivisi in relazione ai 3 pilastri della sostenibilità:

- ✓ ambiente,
- ✓ sociale,
- ✓ economico.



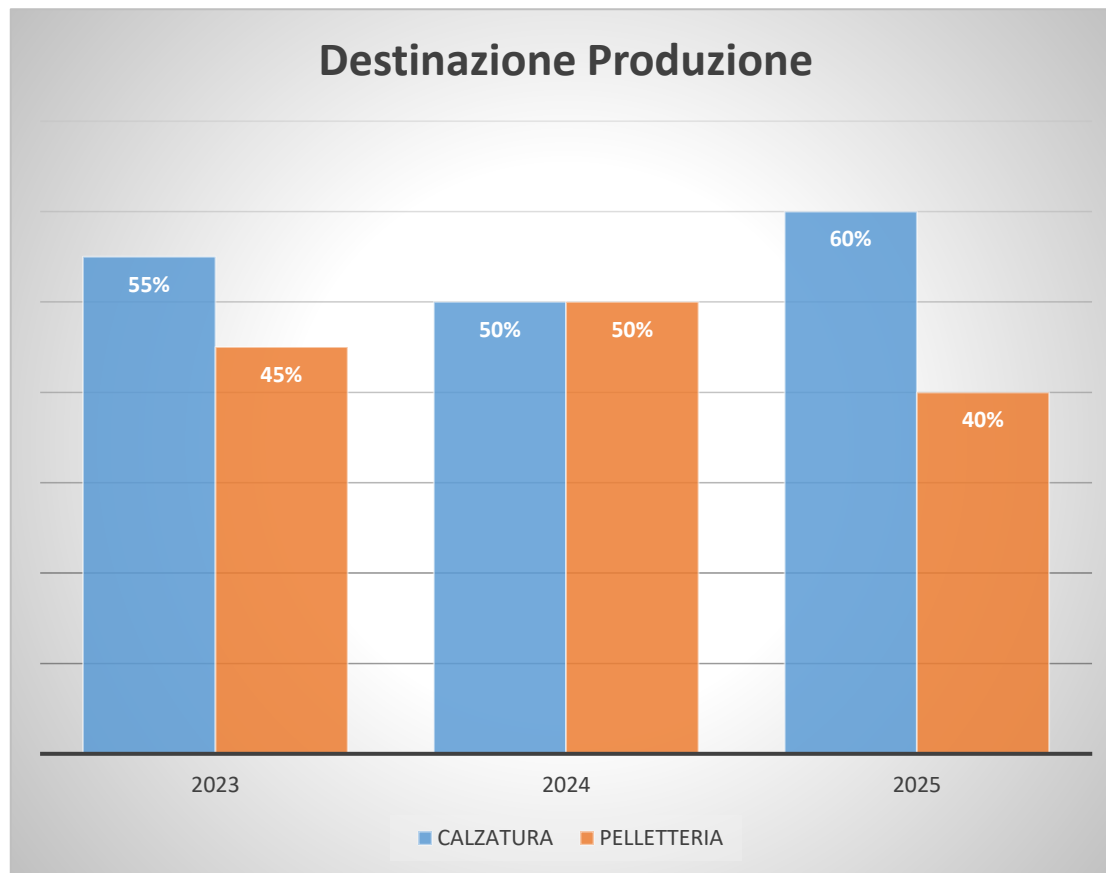
Creazione del valore

Acquisto materie prime		
	Italia	UE
2023	24%	76%
2024	28%	72%
2025	33%	67%

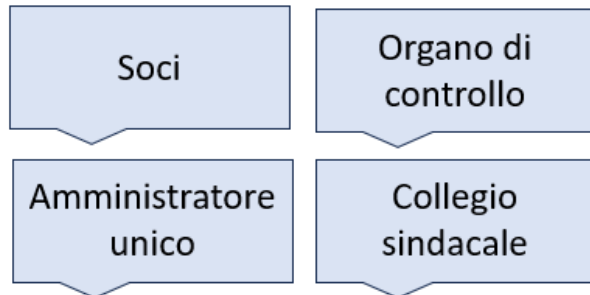
Vendite		
	Italia	UE
2023	79%	21%
2024	82%	18%
2025	91%	9%

Fatturato Totale	
2023	11.838.000€
2024	12.145.000€
2025	15.260.000€





Struttura organizzativa



AMMINISTRATORE UNICO: All'amministratore unico spettano le più ampie facoltà per tutti gli atti di amministrazione ordinaria e straordinaria della società.

SOCI: Rientrano nella competenza dei soci: la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo. Attualmente sono presenti 4 soci: 2 uomini e 2 donne.

ORGANO DI CONTROLLO: al momento è composto da 1 componente.

COLLEGIO SINDACALE: Composto da un unico sindaco

Tracciabilità delle materie prime

Victoria applica un sistema per la tracciabilità delle pelli in ingresso, in rispondenza alla specifica tecnica TS_SC410 emessa da ICEC.

Lo schema definisce un rating che specifica il grado di tracciabilità delle materie prime a monte.

Il grado di tracciabilità media raggiunta da Victoria è risultato Ottimo (fino ai paesi di allevamento) con un punteggio di 89/100 nell'anno 2025.

Inoltre a partire dall'anno 2022 è stato validato il claim in conformità alla specifica tecnica TS 733 "recuperiamo le nostre pelli dalla filiera alimentare" riferito a tutta la produzione di grezzo, wet blue e semilavorati per calzature e pelletteria.

Filiera di fornitura

Victoria è attenta alla scelta della propria catena di fornitura; ogni fornitore viene infatti selezionato e monitorato utilizzando dei punteggi interni in funzione della loro conformità agli aspetti ambientali, di salute e sicurezza e di qualità.

Ad ogni fornitore viene inoltre richiesta la sottoscrizione di uno specifico capitolato relativo alla tipologia di fornitura che effettua.

Le specifiche di fornitura, i questionari inviati, gli audit effettuati da parte dei clienti, permettono di garantire la legalità della catena di fornitura che è inoltre soggetta ad un basso turn-over.

A partire dal 2026 Victoria ha effettuato una serie di audit ai fornitori per garantire la conformità della filiera di fornitura.

LE PERSONE: IL NOSTRO VALORE

Tutela dei diritti

Per sostenibilità sociale si intende “equilibrio fra il soddisfacimento delle esigenze presenti senza compromettere la possibilità delle future generazioni di sopperire alle proprie”.

Victoria si pone l’obiettivo di identificare e gestire gli impatti aziendali, sia positivi che negativi, sulle persone all’interno della propria azienda.

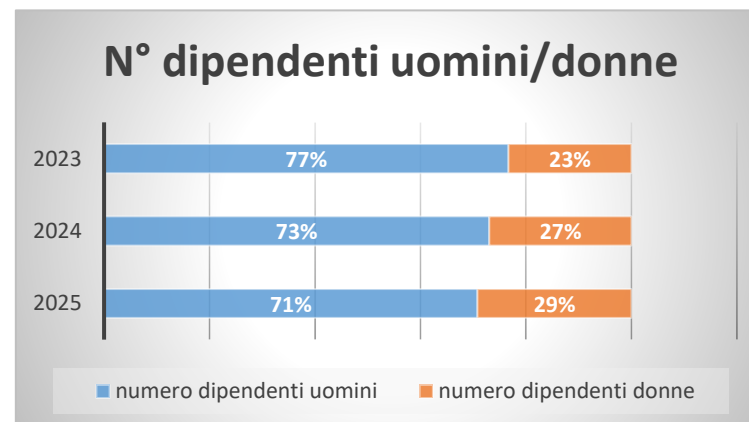
Dal 2016 Victoria adotta il Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC (certificato da ICEC), coerente con i principi dello standard SA8000.

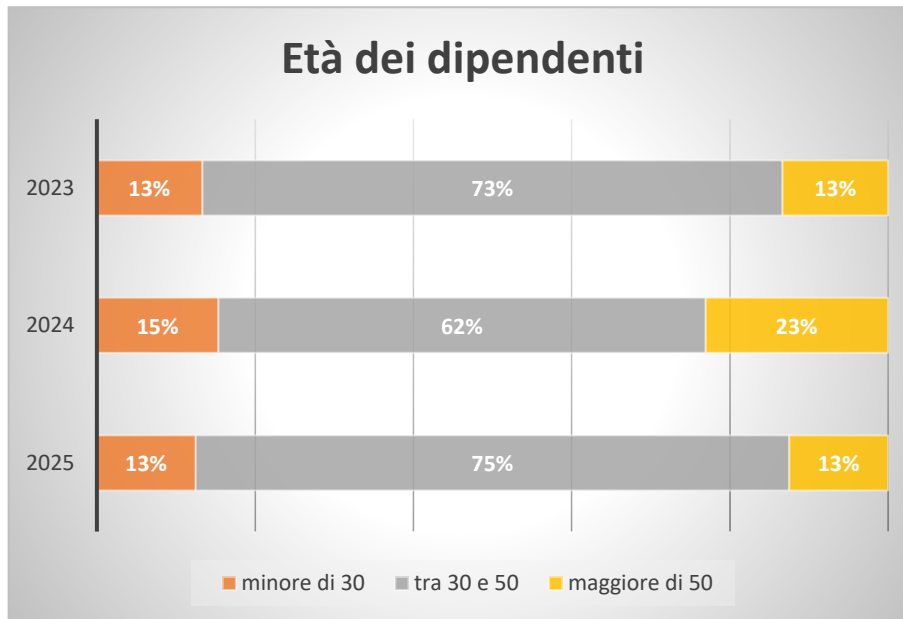
Le persone sono il valore principale dell’azienda, e in quanto tali Victoria garantisce il rispetto assoluto della legislazione nazionale in materia di tutela del lavoro e dei contratti collettivi.

Il Contratto collettivo di riferimento è quello della Conceria.

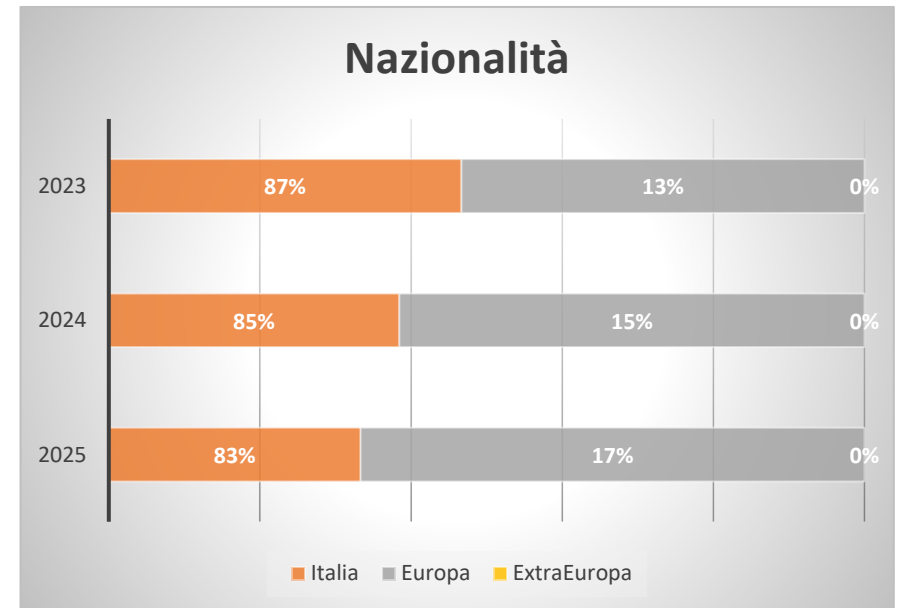
Diversità, pari opportunità ed inclusione

La tipologia di lavorazione svolta da Victoria, così come dalle Concerie in generale, prevede l’impiego principalmente di dipendenti uomini. Nell’anno 2025 è aumentata la percentuale di donne rispetto al totale dei dipendenti.





Per quanto riguarda l'età media dei dipendenti, ad oggi il 75% delle risorse ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni.



La nazionalità dei dipendenti è per la maggior parte italiana, con una percentuale ad oggi del 17% di dipendenti provenienti dall'Europa.

Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza sul lavoro sono uno dei temi su cui Victoria punta notevolmente.

A testimonianza dell'attenzione che rivolge per tale ambito, nell'anno 2023 ha implementato e certificato il sistema di gestione conforme alla norma ISO 45001.

Tutti i dipendenti sono stati coinvolti attivamente nell'attuazione del sistema, ed in particolare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) ed i preposti.

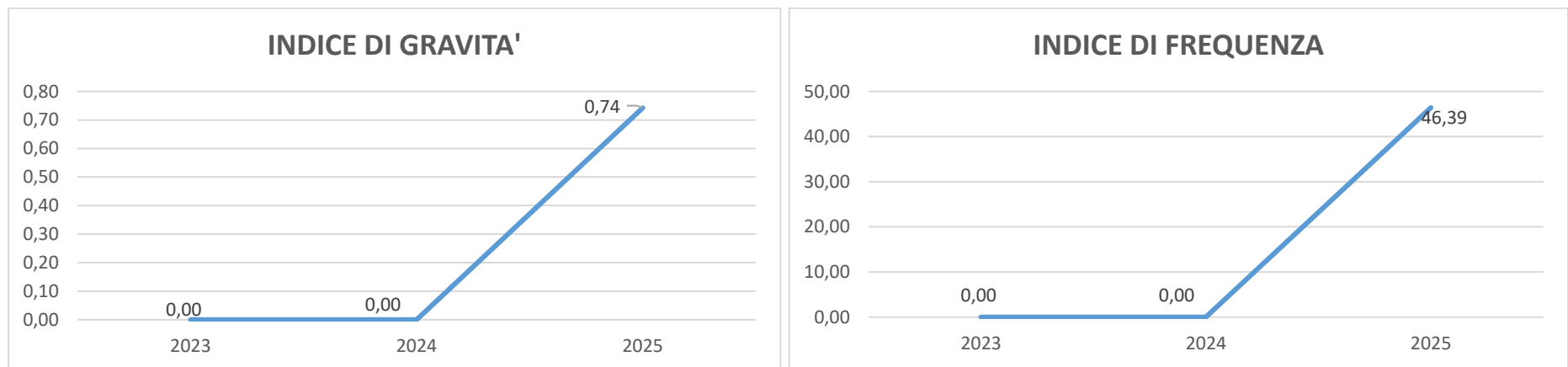
L'azienda effettua regolarmente prove di evacuazione, anche negli stabilimenti nei quali per numero di dipendenti non ne è previsto l'obbligo.

Viene mantenuta e aggiornata nel tempo la valutazione dei Rischi e garantita a tutti i lavoratori la sorveglianza sanitaria così come la continua disponibilità di Dispositivi di Protezione Individuale.

Inoltre a partire da Maggio 2025 l'incarico di RSPP è stato affidato ad un tecnico esterno.

Nel corso del 2025 si sono verificati:

- 1 infortunio in itinere;
- 1 infortunio sul lavoro: L'infortunio è stato segnalato dal preposto e analizzato e gestito con la modulistica prevista del sistema di Gestione.



Sviluppo delle competenze



In Victoria lo sviluppo delle competenze riveste un ruolo fondamentale. Oltre a garantire ai propri dipendenti la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, sono erogate anche ore di formazione non obbligatorie su vari ambiti.

	2023	2024	2025
Ore totali di formazione erogata	183,5	195	123
Ore*uomo	7,06	7,50	5,53

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Le risorse

Energia

Victoria è impegnata dal 2019 nell'acquisto di energia al 100% ottenuta da fonti rinnovabili.

Altro aspetto molto importante è stata la scelta di Victoria di dotarsi di un sistema di pannelli fotovoltaici. L'attivazione di tali pannelli è iniziata nell'anno 2024.

Nel 2025 l'indicatore di efficienza (Kwh/m²venduto) così come il numero di TEP (Tonnellate Equivalenti di Petrolio), è leggermente diminuito.

E' importante sottolineare che oltre il 30% dell'energia utilizzata è stata auto prodotta dai pannelli fotovoltaici.

	Kwh/m² venduto (indicatore di efficienza)	En. Consumata da fonte primaria (TEP)
2023	2,71	116
2024	2,71*	117*
2025	2,50*	102*

*a partire dall'anno 2024 è conteggiato anche il fotovoltaico



In merito al fotovoltaico si riportano di seguito i primi dati relativi agli anni 2024 e 2025:

	Energia Elettrica prodotta da fonti rinnovabili (kWh)	Energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili e consumata nel sito (kWh)	Energia elettrica Prodotta e immessa in rete (kWh)
2024	291.550	167.900	123.650
2025	267.770	174.240	93.530

Acqua

Nel processo conciarario la risorsa idrica riveste un ruolo fondamentale.

Anche tale fattore viene monitorato costantemente da Victoria.

	Litri prelevati/ m² venduto (indicatore di efficienza)
2023	77,5
2024	64,1
2025	56,3

In termini di qualità degli scarichi i valori evidenziano il rispetto dei limiti consortili.

Concentrazione (mg/l)	Aquarno – limite cat.C	2025 (valore medio)
Solidi Sospesi	2.000	1.902
Cloruri	3.000	531
Solfati	2.000	1.589
Cromo	100	78
Azoto ammoniacale	200	42
COD Fil	6.000	5.985

Prodotti chimici

Al fine di monitorare il consumo di prodotti chimici, nel sistema informatico aziendale essi sono stati classificati in famiglie omogenee per tipologie e/o fase di lavorazione.

	2023	2024	2025
Prodotti chimici acquistati (kg)	327.52	319.60	402.21
Acquisto unitario (kg/m ² finito)	1,43	1,38	1,40

Emissioni in atmosfera

Le emissioni in atmosfera prodotte da Victoria si generano in fasi diverse del processo produttivo, in particolare

Via Fermi 19/21/23					
Sigla	Origine	Valori limite			Periodicità monitoraggio
		Inquinanti emessi	mg/Nm3	kg/h	
E1	Aspirazione bottali a volonare	Polveri totali	3	-	UNICA
		Cr	0,1	-	UNICA

Via Fermi 24					
Sigla	Origine	Valori limite			Periodicità monitoraggio
		Inquinanti emessi	mg/Nm3	kg/h	
A1	Impianto termico a metano con potenza termica di 1341kw	Impianto termico esistente all'entrata in vigore del D.Lgs. 183/2017 di potenzialità inferiore a 3 MW. L'azienda dovrà prevederne l'adeguamento nei termini previsti all'art. 273-bis del D.Lgs. 152/06			
B1	Cabina spruzzatura automatica - linea A	Polveri totali	3	Tracce	UNICA
		COV I+ II	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III	150	3,3	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	300	6,6	ANNUALE
		COV I+II+III+IV+V			
B2	Cabina spruzzatura automatica - linea A	Polveri totali	3	Tracce	UNICA
		COV I+ II	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III	150	3,3	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	300	6,6	ANNUALE
		COV I+II+III+IV+V			
B3	Cabina spruzzatura automatica - linea B	Polveri totali	3	Tracce	UNICA

		COV I+ II	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III	150	3,3	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	300	6,6	ANNUALE
		COV I+II+III+IV+V			
B4	Cabina spruzzatura automatica - linea B	Polveri totali	3	Tracce	UNICA UNICA
		COV I+ II	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III	150	3,3	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	300	6,6	ANNUALE
		COV I+II+III+IV+V			
B5	Cabina prove spruzzatura manuale e pesatura prodotti liquidi	COV I+II+III+IV+V	- 3	Tracce Tracce	UNICA UNICA
		Polveri totali			
B6	Cabina spruzzatura automatica - linea A – una cabina	Polveri totali	3	Tracce	UNICA UNICA
		COV I+ II	100	2,2	ANNUALE
		COV I+II+III	150	3,3	ANNUALE
		COV I+II+III+IV	300	6,6	ANNUALE
		COV I+II+III+IV+V			
B7	Cabina prove spruzzatura manuale per prove e banco laboratorio	COV I+II+III+IV+V	- 3	Tracce -	UNICA UNICA
		Polveri totali			
D1	Pesatura prodotti polvere reparto bottali	Polveri totali	5 0,1		UNICA UNICA
		Cromo totale			

D2	Pesatura prodotti reparto bottali	Polveri totali	5		UNICA
F1	Tamponatura manuale	COV I+ II COV I+II+III COV I+II+III+IV COV I+II+III+IV+V	100 150 300	Tracce	In considerazione dei risultati delle analisi precedentemente condotte / dell'esigua entità dei livelli emissivi, non si assegna l'obbligo di ulteriori analisi periodiche. La ditta dovrà garantire il rispetto dei valori limite indicati.
E2	Aspirazione griglia scarichi	Impianti non più utilizzati in relazione alla soppressione delle operazioni di concia pelli			

Come previsto dall'Autorizzazione Unica Ambientale, Victoria monitora periodicamente le emissioni svolgendo controlli in laboratori esterni accreditati.

I COV sono monitorati attraverso il Piano Gestione Solventi.

Il Piano Gestione solventi è finalizzato a controllare il flusso in ingresso di composti volatili e alla verifica del rispetto dei limiti per unità di prodotto (g COV / m² pelle finita).

ZDHC e Chemical management

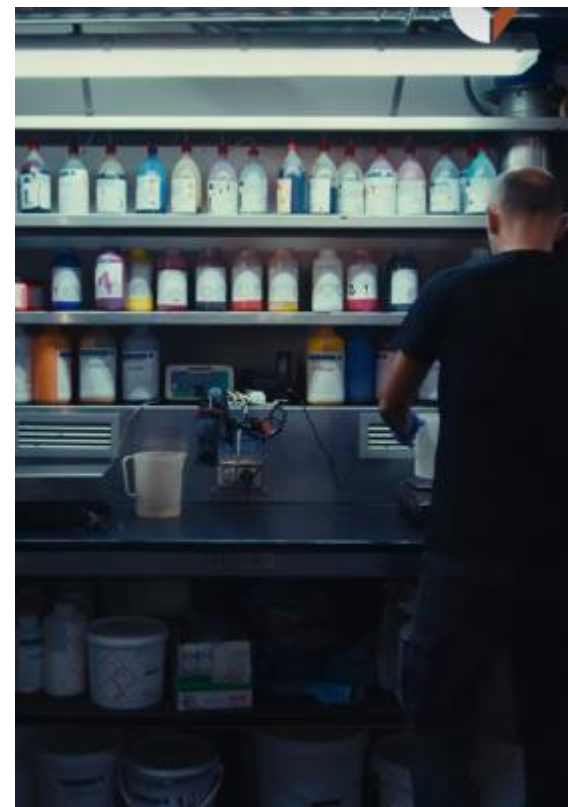
Victoria ha implementato un “Chemical Management System” (CMS) come parte integrante del Sistema di Gestione Qualità/Ambiente/Sicurezza, inizialmente con lo scopo di assicurare ai propri Clienti il pieno rispetto dei requisiti cogenti relativi al contenuto di sostanze pericolose nel prodotto finito (Reg. n° 1907/2006 CE REACH, Reg. 2019/1021/UE POPS, Reg. 528/2012/UE Biocidi, ecc).

Successivamente Victoria ha scelto di partecipare sin dal suo esordio al Progetto ZDHC (acronimo di Zero Discharge of Hazardous Chemicals) finalizzato all’eliminazione, su base volontaria per scelta etica e di sostenibilità, da tutta la filiera tessile e conciaria di sostanze a comprovato impatto sulla salute e/o sull’ambiente, come individuate su apposita Manufacturing Restricted Substances List (MRSL) fino al loro totale azzeramento entro le deadline via via previste per il progetto, a partire dal 31 dicembre 2019 in avanti.

Attraverso il CMS Victoria in particolare:

- tiene sotto controllo la supply chain (fornitori di pellame, chemicals, lavorazioni) per quanto riguarda le sostanze ristrette
- approva l’inserimento dei nuovi prodotti chimici, gestisce l’inventario periodico dei chemicals e ne verifica la conformità alla MRSL e la eventuale registrazione sul Gateway ZHDC.

Recentemente, in data 09.02.2026, Victoria ha ottenuto la certificazione Supplier To Zero ZDHC al Livello 2 (ex progressive) e per il 2027 si prefigge l’obiettivo di mantenere tale livello.



Rifiuti ed economia circolare

Victoria è produttore di rifiuti speciali.

Ogni rifiuto è soggetto a caratterizzazione e per ognuno vengono selezionati i soggetti autorizzati al ritiro e trattamento in conformità a specifiche procedure del sistema di Gestione ambientale.

Di seguito il quantitativo di rifiuti prodotto negli anni:

2023	2024	2025
473.585 kg	468.035 kg	487.890 kg

In media, circa il 97% dei rifiuti prodotti è inviato a recupero e soltanto il 3% è inviato a smaltimento. Questo impegno dimostra la nostra dedizione nel ridurre l'impatto ambientale attraverso pratiche sostenibili di gestione dei rifiuti.

L'azienda ha inoltre partecipato ad attività formative specifiche relative al RENTRI adeguandosi alla nuova normativa.

Deforestazione

Il 9 Giugno 2023 è stato pubblicato il regolamento sulla deforestazione “Regolamento (UE) 2023/1115 del parlamento europeo e del consiglio del 31.05.23” relativo alla messa a disposizione sul mercato dell’Unione e all’esportazione dall’unione di determinate materie prime e determinati prodotti associati alla deforestazione e al degrado forestale. L’applicabilità di tale regolamento, inizialmente prevista per il 30.12.2024 per le grandi e medie aziende e per il 30.06.2025 per le piccole e micro aziende, è stata posticipata di 24 mesi.

Tale regolamento si pone nell’ambito delle politiche di Sostenibilità promosse dall’UE ed ha lo scopo sia di ridurre al minimo la deforestazione che di tutelare la biodiversità.

In tal senso l’azienda riconosce l’importanza della lotta alla deforestazione, evitando approvvigionamenti da aree a rischio e, dove ciò non sia possibile, garantisce che la materia prima acquistata non provenga da azioni di deforestazione indiscriminata e non controllata.

Lo strumento che l'azienda applica ad oggi è il monitoraggio della filiera e la tracciabilità degli approvvigionamenti mediante la richiesta ai fornitori di fornire le necessarie certificazioni; opera quindi in conformità alla ICEC TS 410.

Inoltre, a partire dal 2024, l'azienda ha aderito al progetto **“ROAD TO EUDR”** realizzato da Masoni Consulting srl.

Il progetto si sviluppa come un accompagnamento propedeutico all'adempimento di tutti gli obiettivi e gli obblighi fissati dalla normativa Europea.



Con l'adesione al progetto l'azienda ha definito una policy anti-deforestazione, identificato un manager interno EUDR e sarà costantemente aggiornata sulle news e sulle modalità di applicazione della normativa.

I fornitori soggetti alle nuove prescrizioni del regolamento saranno coinvolti dall'azienda per il monitoraggio del recepimento della normativa, ovvero la loro capacità di geolocalizzare allevamenti e macelli.

Come partecipante al progetto, Victoria ha ricevuto un attestato di adesione e potrà utilizzare il logo EUDR.

Animal welfare

La materia prima lavorata da Victoria è di natura animale; pertanto l'azienda pone particolare attenzione al rispetto dei diritti ad essi collegati.

In particolare, alla base della legislazione internazionale in materia di benessere animale ci sono le “cinque libertà”, istituzionalizzate nel 1979 dal Farm Animal Welfare Council (FAWC).

Le 5 libertà, intese non solo come assenza di patologie ma come uno stato complessivo di buona salute fisica e psichica, richiamano al rispetto dei bisogni fondamentali e primari di ogni animale, e sono:

- Libertà dalla sete, dalla fame e dalla cattiva nutrizione
- Libertà di avere un ambiente fisico adeguato
- Libertà dal dolore, dalle ferite, dalle malattie




- Libertà di manifestare le caratteristiche comportamentali
- Libertà dalla paura e dal disagio

Non avendo influenza diretta sulle operazioni precedenti alla macellazione, l'azienda interviene garantendo la tracciabilità del pellame acquistato.

Oltre alla tracciabilità del pellame in ingresso, Victoria segue la specifica tecnica TS-733 per la validazione del claim etico sul recupero delle pelli dalla filiera alimentare, emessa da ICEC.

Questo significa che Victoria segue un processo di economia circolare andando a nobilitare un sottoprodotto dell'industria alimentare che, se non utilizzato, diventerebbe rifiuto.

Inoltre, anche i fornitori sono incoraggiati ad adottare gli stessi standard etici.





**"Quando credi in una cosa,
credila in modo assoluto,
fermamente e senza riserve"**
(Walt Disney)

LE NOSTRE SFIDE

Obiettivi presentati nei precedenti report

OBIETTIVO	DATA RAGGIUNGIMENTO	STATO	SDG (Sustainability Development Goals)
Raggiungere il livello 2 di conformità allo ZDHC	09.02.2026	RAGGIUNTO	   
Realizzare uno studio per l'ottimizzazione dei consumi energetici nei processi produttivi, al fine di individuare interventi di efficienza e riduzione dell'impatto ambientale	Studio entro il 31.12.2025 Eventuali interventi entro il 30.06.2026	<i>Effettuato uno studio nel corso del 2025 che ha portato all'individuazione di interventi per ridurre l'impatto ambientale che sono stati in parte già attuati dall'azienda</i> RAGGIUNTO	 
Valutare la sostituzione dei veicoli aziendali a gasolio con mezzi elettrici al fine di ridurre le emissioni di CO ₂	31.12.2026	<i>L'azienda ha sostituito 2 dei 3 veicoli aziendali a gasolio con mezzi elettrici</i> RAGGIUNTO	   

Obiettivi futuri 2026-2027

OBIETTIVO	DATA PREVISTO RAGGIUNGIMENTO	SDG (Sustainability Development Goals)
<p>Mantenere per il 2027 il livello 2 (ex progressive) del percorso Supplier To Zero ZDHC</p>	<p>31.12.2026</p>	
<p>Riqualificazione e riorganizzazione logistica che prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La demolizione e ricostruzione ecocompatibile dello stabile di Via del Melaccio 5, destinato a ospitare i nuovi uffici e lo showroom aziendale. La nuova struttura sarà dotata di impianti fotovoltaici per l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili. - L'ampliamento e l'ottimizzazione della capacità produttiva presso lo stabile di Via Fermi 24, valorizzando gli spazi precedentemente adibiti a uffici e showroom." 	<p>31.12.2029</p>	

NOTA METODOLOGICA



Con la pubblicazione del presente Report Victoria ha voluto rendere noto il proprio impegno sui temi di sostenibilità in maniera del tutto volontaria.

Il report di sostenibilità non è definito da un obbligo di legge, né da prescrizioni legali; ha l'obiettivo di raccontare agli stakeholder la realtà aziendale in modo del tutto trasparente e tracciare gli impegni presi in tema di sostenibilità.

Victoria si è raccontata facendo riferimento agli SDG (Sustainability Development Goals) definiti dall'ONU nell'Agenda 2030. Gli SDG definiti nel 2015 sono 17, e, divisi a loro volta in sotto obiettivi, rappresentano i goals che l'ONU si è detta di raggiungere entro il 2030 con lo scopo di garantire e promuovere lo Sviluppo Sostenibile dell'Umanità.

Tenendo come traccia gli standard di rendicontazione non finanziaria maggiormente diffuso e universalmente accettato, quello elaborato dal GRI - Global Reporting Initiative. "GRI Sustainability Reporting Standards" (2016) pubblicati dal Global Reporting Iniziative (GRI), è stato realizzato il presente report.

Uno degli obiettivi del Report è quello di misurare quanto l'azienda sia in grado di influenzare ed apportare effetti positivi ai temi indicati nell'agenda 2030 dell'ONU, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

Victoria ha l'obiettivo di misurarsi continuamente e porsi nuovi obiettivi in tema di sostenibilità annualmente.

Questo è dunque l'inizio di un percorso di crescita e consolidamento del rapporto con gli stakeholder.