

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Victoria nasce nel 1988 con la produzione di pellami conciati al vegetale per pelletteria e calzatura. A partire dal 2010 si è specializzata nella produzione di Vitelli conciati al cromo e metal-free di alta qualità per i più importanti brand del lusso.

La Direzione ha un'attenzione costante verso le infrastrutture e gli ambienti di lavoro, dedicando sempre nuove risorse strumentali, strutturali ed umane per migliorare le proprie performance, sia come qualità del prodotto/processo che di prevenzione, sia in termini di salute e sicurezza che di riduzione degli impatti ambientali.

Il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza realizzato in conformità alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, viene mantenuto e continuamente migliorato.

L'azienda ha integrato il Sistema di Gestione Integrato con:

- il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale realizzato in conformità al Codice di Condotta e Responsabilità Sociale UNIC,
- il sistema di Gestione della Tracciabilità, in conformità alla Specifica Tecnica per Tracciabilità Materie Prime (pelli) TS410 e al Claim "Recuperiamo le nostre pelli dalla filiera alimentare" in conformità alla specifica tecnica ICEC TS 733
- Il protocollo di audit ambientale LWG

I Macro-obiettivi che l'azienda persegue sono:

- attuare e mantenere aggiornata in funzione dell'evoluzione del contesto e delle esigenze ed aspettative delle parti interessate una adeguata gestione dei rischi ed opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e processi, la capacità di soddisfare le esigenze delle parti interessate ed accrescere la soddisfazione del cliente, nonché dei rischi correlati ai propri aspetti ambientali e di salute e sicurezza ed obblighi di conformità, in un'ottica estesa di tutela aziendale;
- ampliare e diversificare la propria posizione di mercato;
- miglioramento qualitativo dei prodotti e dei servizi offerti;
- collaborare alle iniziative e progetti promossi dalla Clientela del Lusso (es. Progetto ZDHC Zero Discharge of Hazardous Chemicals), in modo da aumentare la fidelizzazione dei clienti in tale nicchia di mercato ad elevata competitività;
- ottimizzare i processi-tempi di lavorazione ed i flussi logistici interni, anche potenziando le infrastrutture aziendali;
- ottimizzare i rapporti con i fornitori;
- pieno rispetto di tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili in materia ambientale, sociale e di salute e sicurezza dei lavoratori e di compliance;
- valutare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia del Sistema, ovvero le prestazioni dei processi e prodotti, dal punto di vista della qualità, dell'ambiente, della salute e sicurezza e della responsabilità Sociale;
- valutare attentamente ogni nuovo prodotto/processo che la Conceria intenda realizzare e di nuovi beni/servizi cui intenda ricorrere, dal punto di vista degli aspetti ambientali, di salute e sicurezza e di qualità associati alla modifica;
- mantenere aggiornate le procedure del sistema di gestione, con particolare attenzione alle procedure di emergenza;
- promuovere iniziative di informazione, formazione, addestramento nei confronti del personale e di coloro che operano per conto della Victoria S.r.l., al fine di favorire un comportamento corretto in termini di ambiente, qualità e salute e sicurezza e conforme agli indirizzi della presente Politica ed al Sistema di Gestione della Conceria;
- ricercare un dialogo aperto con la comunità locale e l'instaurarsi di un proficuo rapporto di confronto e trasparenza con le Autorità e gli Enti di controllo;
- raccogliere evidenze in merito all'origine del pellame in ingresso, adottando i principi di tracciabilità dettati dalla Specifica Tecnica TS_SC410 e TS733 e utilizzando strumenti gestionali creati per tale scopo;
- riesaminare periodicamente gli obiettivi e traguardi in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale, nonché l'adeguatezza della presente Politica;
- Valutare periodicamente il soddisfacimento degli obblighi di compliance.

Victoria si impegna in particolare a:

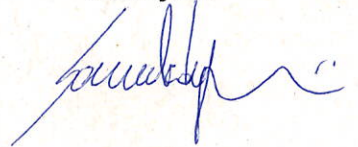
- utilizzare attentamente ed in modo razionale le materie prime (acqua, prodotti chimici ed energia) preservando le risorse naturali e facendone un utilizzo consapevole;
- tenere sotto controllo e, ove possibile, ridurre gli impatti ambientali associati all'utilizzo di prodotti chimici pericolosi, assicurando in particolare che non siano utilizzati nelle lavorazioni prodotti chimici contenenti sostanze classificate come SVHC e/o inserite in Alleg.XIV del Reach in concentrazione superiore allo 0,1% in peso;
- ridurre gradualmente l'utilizzo in produzione delle sostanze chimiche pericolose inserite nelle MRSL di riferimento della Clientela (MRSL ZDHC, etc) fino al loro totale azzeramento nel rispetto delle dead line definite dal progetto ZDHC;
- promuovere attivamente il progetto ZDHC nei confronti di tutti i soggetti della filiera (fornitori di chemicals, lavorazioni, pellame) invitandoli a registrarsi sulla piattaforma online ZDHC Gateway;
- mantenere in efficienza gli impianti di abbattimento degli inquinanti negli scarichi ed in atmosfera al fine di minimizzare le emissioni nell'ambiente;
- ridurre la produzione di rifiuti o sottoprodotti e, ove possibile, promuoverne il riutilizzo e/o recupero;
- perseguire un efficace sistema di prevenzione della contaminazione del suolo e del sottosuolo;
- Fronteggiare, per quanto possibile, il cambiamento climatico;
- Tutelare la salute e sicurezza del personale in maniera prioritaria, adoperandosi per eliminare i pericoli, prevenire e, ove non possibile, ridurre i rischi, al fine di ridurre al massimo gli infortuni ed incidenti sul lavoro e l'insorgenza di malattie professionali;
- Promuovere iniziative di informazione, formazione, addestramento nei confronti del personale e di coloro che operano per conto della conceria, al fine di favorire un comportamento responsabile e conforme agli indirizzi della presente politica ed al sistema di gestione;

- Consultare e rendere partecipi i lavoratori e i loro rappresentanti;
- Mantenere condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- fornire un ambiente di lavoro che risulti appropriato;
- attenersi a principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti, prevenendo atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale sottoscritto;
- assicurare il pieno rispetto di tutti requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili ai propri aspetti ambientali e ai propri prodotti, oltreché della normativa in materia di lavoro e di salute e sicurezza, tra cui in particolare, lo Statuto dei Lavoratori ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica, nelle procedure operative e nelle comunicazioni inoltrate, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato. La presente Politica viene diffusa al personale interno e resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

Santa Croce sull'Arno, 22.04.2026

LA DIREZIONE
Sandro Signorini



In fase di redazione è stato consultato il RLS al fine di raccogliere eventuali spunti da parte del personale operativo da esso rappresentato

Per presa visione RLS (Romina Fiaschi)

